



## PROFESSEURE RÉGULIÈRE OU PROFESSEUR RÉGULIER EN DÉVELOPPEMENT DURABLE DES RESSOURCES NATURELLES

CONCOURS 2024-13

Date : 25/01/2024

### Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Enseignement à des groupes de taille qui favorise les interactions

Tâche d'enseignement réduite et fonds de recherche à l'embauche

Conseillers et conseillères à la recherche et à la création et en pédagogie universitaire

Parmi les trois universités canadiennes principalement actives au 1<sup>er</sup> cycle les plus performantes en recherche

Collaboration intersectorielle en enseignement et en recherche

[L'Unité d'enseignement et de recherche \(UER\) en sciences de la gestion](#) à l'UQAT a toujours occupé une place de choix à l'UQAT. Répondant aux besoins des entreprises et réputés pour leur qualité, les programmes en gestion de l'UQAT forment des professionnels recherchés pour leurs aptitudes et leurs compétences diversifiées. De plus, le dynamisme de l'équipe professorale motive les étudiants qui se surpassent dans le cadre des concours et des autres compétitions interuniversitaires. Plus particulièrement, les étudiants de l'UQAT se démarquent en sciences comptables par leurs excellents résultats aux examens des CPA (comptables professionnels agréés).

L'UER en sciences de la gestion se distingue également, depuis plusieurs années, par l'offre de programmes à la grandeur du Québec grâce à sa formule de formation à distance novatrice, reconnue et en constante progression et par l'adaptation de son offre de programmes en gestion dans les communautés du Nord.

En 2010, le lancement de la Chaire en entrepreneuriat minier UQAT-UQAM a permis d'ajouter une nouvelle dimension aux réalisations actuelles de l'UQAT en matière de recherche et de formation en gestion, soit la gestion appliquée à l'industrie minière. Cette spécialité, exclusive à l'Abitibi-Témiscamingue, s'intègre dans plusieurs programmes de 2<sup>e</sup> cycle en gestion dont la maîtrise en administration des affaires (MBA pour cadres).

En 2022, le *Laboratoire de recherche participatif sur l'acceptabilité sociale de projets d'exploitation responsable des ressources naturelles (LASERN)*, a été créé et rattaché à l'UER des sciences de la gestion. Il regroupe des membres de plusieurs départements, instituts et écoles de l'UQAT et bénéficie d'un financement institutionnel et privé. Il permet aux chercheurs membres ainsi qu'à leurs étudiants de bénéficier d'une source supplémentaire de financement pour leurs travaux de recherche.

### 📌 Votre rôle

La personne retenue devra être en mesure de couvrir les quatre volets de la tâche professorale telle que circonscrite dans la convention collective en vigueur.

Les tâches liées au poste seront :

- L'enseignement et la supervision d'étudiants de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles, dans les champs d'expertise de l'économie, du développement durable et de l'acceptabilité sociale ;
- L'élaboration et la participation à divers projets de recherche en acceptabilité sociale, ainsi que dans divers domaines de spécialisation connexes. La personne retenue collaborera étroitement avec l'équipe de recherche du LASERN ;
- Le développement, l'évaluation et le bon fonctionnement des programmes de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles en sciences de la gestion et, le cas échéant, assumer la responsabilité de programmes ;
- La réalisation d'activités de services à la collectivité tant internes qu'externes de l'UQAT.

### SUIVEZ-NOUS

[uqat.ca/faire-carriere/](http://uqat.ca/faire-carriere/)

[facebook.com/RecrutementUQAT](https://facebook.com/RecrutementUQAT)



## ≡ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

Engagement à façonner l'avenir conjointement avec les Premiers Peuples

Ouvert sur le monde avec UQAT International

Plus de 6 600 étudiants et étudiantes

Plus de 150 programmes d'études de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle

3 campus, 4 centres et un point de service

## ≡ POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae; une lettre de motivation dans laquelle elles décriront notamment leur vision de l'enseignement et les grandes orientations de leur programmation de recherche proposée, deux lettres de recommandation, et les diplômes requis, et, sur une base volontaire le [Formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), en spécifiant le numéro du concours, **avant 12 h, le 26 février 2024 à :**

**Madame Sandra Labbé**, directrice  
UER des sciences de la gestion

Courriel : [sandra.labbe@uqat.ca](mailto:sandra.labbe@uqat.ca)

# PROFESSEURE RÉGULIÈRE OU PROFESSEUR RÉGULIER EN DÉVELOPPEMENT DURABLE DES RESSOURCES NATURELLES

## ≡ Exigences

- Détenir un doctorat dans la discipline visée par le poste ou une discipline connexe;
- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit, le français étant la langue de travail et d'enseignement.

## ≡ Autres critères considérés comme un atout :

- Avoir réalisé des communications écrites ou orales de nature professionnelle ou scientifique dans les champs d'expertise liés au poste.
- Démontrer un intérêt envers la médiatisation d'activités d'enseignement et la formation à distance.
- Posséder une formation ou une expérience en pédagogie universitaire ou postsecondaire.

## ≡ Environnement de travail :

Corps professoral polyvalent et dynamique faisant preuve d'entraide et de collaboration. La taille des groupes favorise l'établissement de relations privilégiées avec les étudiantes et les étudiants. Également, le LASERN met à la disposition de ses membres chercheurs des ressources matérielles, humaines et financières permettant de mener à bien des travaux de recherche complexe et de niveau international.

Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Le traitement est établi en fonction des qualifications et de l'expérience de chaque personne selon la <a href="#">convention collective</a> en vigueur.	<a href="#">Rouyn-Noranda</a> , <a href="#">Abitibi-Témiscamingue</a>	1 <sup>er</sup> juin 2024