



COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR À LA FORMATION À DISTANCE ET À LA GESTION D'ÉVÉNEMENTS

CONCOURS 2023-23

Date : 17/03/2023

Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [Formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), en spécifiant le numéro du concours, avant midi, le 6 avril 2023 à :**

Yolande Paré, CRHA

Conseillère en gestion des ressources humaines

Courriel : ress.humaines@uqat.ca

SUIVEZ-NOUS

uqat.ca/faire-carriere/

facebook.com/RecrutementUQAT

Le Service de pédagogie universitaire et de formation à distance (SPUFAD) a pour rôle d'accompagner et de conseiller le personnel enseignant et les unités d'enseignement et de recherche en offrant : un soutien pour l'enseignement et la médiatisation, des activités de formation et de perfectionnement des compétences pédagogiques et technopédagogiques, un soutien à l'utilisation pédagogique des outils technologiques, une animation du milieu afin de favoriser l'innovation pédagogique et une veille en pédagogie universitaire.

Votre rôle

Coordonner et mettre en œuvre des plans d'action en lien avec les aspects stratégiques et opérationnels de l'intégration des technologies de l'information et de communication dans la formation à distance et les événements institutionnels virtuels ou présentiels.

Vos responsabilités

- Participer aux rencontres de conception et de production des projets de médiatisation et d'événements en collaboration avec divers services. À l'occasion, animer certaines rencontres;
- Participer aux rencontres d'élaboration des devis de médiatisation et assurer les suivis qui en découlent;
- Coordonner les échéanciers, les priorités et les livrables de chaque projet. Assurer le suivi de l'avancement de ceux-ci;
- Animer et coordonner les équipes de projets, lorsque requis;
- Collaborer avec diverses instances universitaires et différents acteurs impliqués dans les projets tout en favorisant les liens et assurer les suivis requis;
- Assurer l'archivage vidéo et le classement de projets terminés pour en assurer la pérennité;
- Collaborer à la mise en place des meilleures pratiques et les intégrer dans les projets. Informer et former l'équipe sur ces nouvelles pratiques;
- Participer à la préparation et à la mise à jour des guides sur les bonnes pratiques en lien avec les projets. Conduire des actions de sensibilisation, de conseil et de formation afin de promouvoir les bonnes pratiques.

Profil recherché

- Diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle dans un domaine jugé pertinent. Détenir un diplôme d'études supérieures de 2^e cycle est un atout;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction;
- Connaissance de la culture du milieu universitaire, de la pédagogie universitaire, de la formation à distance;
- Intelligence sociale, sens de l'écoute, capacité à mobiliser et habile en communication;
- Maîtriser les outils de la suite Office et les utiliser de façon créative et efficiente;
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
<ul style="list-style-type: none">• Contractuel 12 mois• 35 h / semaine	Entre 50 398 \$ et 95 547 \$ annuellement selon l'expérience	Rouyn-Noranda	Mai ou juin 2023

Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

UQAT