

Faire carrière dans un milieu d'exception

Milieu humain, dynamique
et travail collaboratif

Vie active et développement
professionnel

Possibilité d'aménagement
d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et
flexibles

Assurances collectives et
régime de retraite

POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [Formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#)**, en spécifiant le numéro du concours, avant 12 h, le 9 décembre 2022 à :

Isabelle Morin

Conseillère en gestion des ressources humaines

Courriel : ress.humaines@uqat.ca

SUIVEZ-NOUS

uqat.ca/faire-carriere/

facebook.com/RecrutementUQAT

cegepat.qc.ca/travailler

Établissement à échelle humaine, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) exerce ses activités principalement en Abitibi-Témiscamingue, dans le Nord-du-Québec, dans le territoire des Hautes-Laurentides et auprès des Premiers Peuples. Avec plus de 100 programmes d'études, l'Université réussit à accomplir sa mission grâce à l'engagement et à l'expertise de l'ensemble de son personnel à l'intérieur de plusieurs pôles d'excellence.

Le Cégep offre des services de formation collégiale à toute la population de l'Abitibi-Témiscamingue, du Nord-du-Québec et au niveau international. Reconnu pour ses créneaux d'excellence notamment en mine et en forêt, ses programmes d'enseignement préuniversitaires et techniques, la recherche et le transfert technologique, le Cégep constitue un acteur contribuant fortement au développement de l'Abitibi-Témiscamingue et de rayonner au-delà des frontières régionales.

✓ Votre rôle

Assurer un rôle stratégique en matière de soutien, de prévention et de gestion de la santé et sécurité au sein des organisations. Guider et sensibiliser l'ensemble de la communauté universitaire et collégiale dans l'adoption, la mise en place et le suivi de bonnes pratiques propres à la santé et à la sécurité au travail.

Vos responsabilités

- Élaborer, implanter et mettre en œuvre des procédures, des politiques et des programmes reliés à la santé et à la sécurité au travail;
- Supporter et conseiller les gestionnaires, les chercheurs, les responsables de laboratoires et autres membres du personnel dans l'application de mesure et dans le respect des lois, des normes, règlements et politiques des organisations;
- Effectuer des analyses de risques, des enquêtes d'accidents et des analyses d'incidents;
- Supporter la conception et l'implantation des programmes de prévention, en faire le suivi et la mise à jour;
- Collaborer au développement d'outils de gestion liés au volet santé et sécurité au travail;
- Soutenir l'élaboration et la coordination des activités de formation en santé et sécurité ainsi que celles liées à la santé globale à partir des besoins recueillis et des obligations légales;
- Collaborer à la coordination du calendrier de visites planifiées, réaliser des audits, des inspections terrain, s'assurer de la sécurité des lieux, faire des recommandations ainsi que le suivi de la mise en place des recommandations;
- Planifier, coordonner et réaliser des interventions participatives en ergonomie visant la prévention des TMS (troubles musculosquelettiques);
- Fournir à la communauté universitaire et collégiale les conseils nécessaires à l'amélioration des conditions de SST.

Profil recherché

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente, notamment dans un domaine en lien avec la santé et la sécurité au travail ou la gestion des ressources humaines;
- Trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine de la santé et la sécurité;
- Maîtriser la législation et les règlements liés à la santé et la sécurité du travail;
- Être habile dans les communications verbales et écrites ainsi que dans les relations interpersonnelles et le travail d'équipe;
- Détenir un permis de conduire valide et être apte à se déplacer occasionnellement sur le territoire desservi par l'UQAT et le Cégep.

| Statut | Traitement | Lieu de travail | Entrée en fonction |
|--|--|-----------------|--------------------|
| Contrat de 12 mois avec possibilité de renouvellement 35 h / semaine (17,5 heures UQAT et 17,5 heures CÉGEP) | Entre 50 398 \$ et 95 547 \$ annuellement selon l'expérience | Rouyn-Noranda | Janvier 2023 |

✓ Milieu inclusif

L'UQAT et le Cégep valorisent l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant leur rôle d'agent de changement, veillent à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, les institutions encouragent les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elles se souscrivent.