



# CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN PÉDAGOGIE UNIVERSITAIRE

CONCOURS 2022-102

DATE : 21/09/2022

Le Service de pédagogie universitaire et de formation à distance (SPUFAD) a pour rôle d'accompagner et de conseiller le personnel enseignant et les unités d'enseignement et de recherche en offrant : un soutien pour l'enseignement, des activités de formation et de perfectionnement des compétences pédagogiques et technopédagogiques, un soutien à l'utilisation pédagogique des outils technologiques, une animation du milieu afin de favoriser l'innovation pédagogique et une veille en pédagogie universitaire.

## Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

### POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [Formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#)**, en spécifiant le numéro du concours, avant midi, le 11 octobre 2022 à :

Yolande Paré, CRHA  
Conseillère en gestion des ressources humaines  
Courriel : [ress.humaines@uqat.ca](mailto:ress.humaines@uqat.ca)

### SUIVEZ-NOUS

[uqat.ca/faire-carriere/](http://uqat.ca/faire-carriere/)  
[facebook.com/RecrutementUQAT](https://facebook.com/RecrutementUQAT)

### Votre rôle

Contribuer au développement des compétences du personnel enseignant de l'UQAT en pédagogie universitaire pour bonifier l'apprentissage, favoriser le développement de bonnes pratiques d'enseignement et d'encadrement.

**Particularité :** Bien que la nature principale de ce poste consiste en un rôle-conseil en pédagogie universitaire, une grande partie des tâches à réaliser seront dédiées à l'accompagnement pédagogique en formation à distance et en contexte de début de carrière en enseignement supérieur.

### Vos responsabilités

- Accompagner l'enseignant dans l'analyse et la conception du matériel pédagogique inhérent aux différentes formes d'enseignement (présentiel, hybride, à distance), aux modalités d'encadrement et à l'élaboration d'instruments d'évaluation des apprentissages de l'étudiant;
- Participer activement à la mise en place de meilleures pratiques pédagogiques, notamment en matière d'enseignement à distance, d'utilisation des technologies éducatives et de l'environnement numérique d'apprentissage;
- Collaborer à l'identification et à l'analyse des besoins de formation, de conseil et d'accompagnement pour le personnel enseignant afin de favoriser la mise en œuvre de bonnes pratiques pédagogiques et technopédagogiques;
- Collaborer avec les différentes instances concernées, notamment avec les Services aux étudiants en vue de développer des stratégies d'implantation des meilleures pratiques pédagogiques;
- Développer et animer des activités de formation en pédagogie universitaire et en formation à distance;
- Participer à la rédaction de rapports, de comptes rendus et de guides de formation ou d'accompagnement liés à son domaine;
- Participer à l'élaboration ou l'évaluation de programmes d'études.

### Profil recherché

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en sciences de l'éducation ou en technologies éducatives. Un programme de formation ayant permis de développer des compétences en pédagogie universitaire ou un diplôme de deuxième cycle sera considéré comme un atout;
- Trois (3) années d'expérience pertinente en enseignement et/ou en conseil pédagogique ou en technopédagogie;
- Diplomatie, intelligence sociale, communications habiles, entraide et intérêt pour le travail d'équipe;
- Maîtrise les outils de la suite Office et des outils de médiatisation;
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit. Un anglais fonctionnel est un atout.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Deux postes à pourvoir :</b> Un poste régulier et un contrat de 12 mois avec possibilité de renouvellement.</li><li>• 35 h / semaine</li></ul>	Entre 50 398 \$ et 95 547 \$ annuellement selon l'expérience	Rouyn-Noranda	Novembre 2022

### Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

UQAT