

Établissement à échelle humaine, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) exerce ses activités principalement en Abitibi-Témiscamingue, dans le Nord-du-Québec, dans la MRC Antoine-Labelle, dans la région de Montréal et auprès des peuples autochtones. Grâce à son expertise reconnue, l'UQAT occupe une place significative non seulement sur l'échiquier régional, mais aussi sur les scènes provinciale, nationale et internationale. Unique, le modèle de développement de l'Université mise sur des partenariats sur tous ses territoires et assure ainsi l'accessibilité à la formation universitaire. Avec plus de 150 programmes d'études, l'Université réussit à accomplir sa mission grâce à l'engagement et à l'expertise de l'ensemble de son personnel à l'intérieur de plusieurs pôles d'excellence.

Dans un objectif de faire rayonner l'impact scientifique des recherches de l'UQAT à l'échelle mondiale, le vice-rectorat à l'enseignement, à la recherche et à la création souhaite assurer un remplacement dans son équipe et est à la recherche d'une personne afin de pourvoir un contrat d'un an au poste de :

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER À LA RECHERCHE SECTEUR SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES, ET SCIENCES DE LA SANTÉ

CONCOURS 2021-52

DATE : 29/04/2021

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

La conseillère ou le conseiller à la recherche du secteur des sciences humaines et sociales, et sciences de la santé, agit à titre de personne experte professionnelle auprès des membres du corps professoral dans ses champs d'expertise. Cette personne intervient dans l'élaboration et l'examen des propositions de financement. Elle conseille les professeures et professeurs sur les possibilités de financement.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES :

- Agir à titre de personne-ressource auprès des membres du corps professoral et les soutenir dans la planification, la préparation, l'élaboration et la révision des demandes de financement notamment pour les organismes suivants : CRSH, IRSC, FRQSC, FRQS, CRC, FCI, mais également avec les commanditaires et dans le cadre de partenariats internationaux;
- Voir à la mise en place et à l'organisation d'ateliers et de séances d'information, en groupes de travail, afin de partager des expériences communes et de cibler les meilleures pratiques. Assurer la coordination des travaux en découlant;
- S'assurer que les nouveaux membres du corps professoral développent des stratégies exemplaires en matière de soumission de demandes de subvention. Organiser des consultations auprès de ces personnes afin de les familiariser à l'environnement de la recherche et d'optimiser la conception qu'elles se font de l'importance des demandes de subventions dans leur plan de carrière académique, ceci en étroite collaboration avec le doyen à la recherche et à la création;
- Agir de façon proactive, avec les membres du corps professoral dans l'objectif d'accroître le taux de succès dans les principaux programmes de subventions, de bourses, de fondations de recherche et/ou d'autres organisations pour des projets de recherche individuels et en partenariat, dans les champs des sciences humaines et sociales, et des sciences de la santé;
- Effectuer la recherche et le maintien de partenariats clés dans les domaines des sciences humaines et sociales, et des sciences de la santé, avec tous les niveaux de gouvernement (fédéral, provincial et municipal), les secteurs communautaire et privé, et les ONG à travers le monde;

- Assurer, de façon proactive, la création de liens entre les membres du corps professoral de l'Université et favoriser la formation d'équipes interdisciplinaires, intersectorielles et interuniversitaires. Assurer la liaison avec les autres universités à travers le pays et ailleurs dans le monde pour suivre et partager les tendances communes et les meilleures pratiques en matière de gestion de la recherche dans l'univers des sciences humaines et sociales, et des sciences de la santé;
- Analyser et interpréter des résultats de la gestion de la recherche dans les domaines des sciences humaines et sociales, et des sciences de la santé, selon une approche qui facilitera la prise de décision éclairée de la direction de l'établissement et participe au développement d'outils d'analyse facilitant la communication des résultats aux différentes instances de l'établissement;
- Participer à des réunions clés, des conférences, des événements de recherche, des formations;
- Collaborer avec les membres de l'équipe du décanat à la recherche et à la création et mener à bien les dossiers qui lui sont attribués.

La liste ci-dessus comprend les tâches et responsabilités du corps d'emploi. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne salariée dans le cadre de ce corps d'emploi.

QUALIFICATIONS REQUISES :

La personne recherchée détient un diplôme universitaire terminal de troisième cycle dans un champ de spécialisation approprié. Elle possède un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente.

La personne recherchée possède une excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit et un anglais fonctionnel. Elle maîtrise les outils de la suite Office 365 et sait les utiliser de façon créative et efficiente. Elle démontre d'excellentes capacités de rédaction, d'analyse et de synthèse. Elle fait preuve d'autonomie, d'initiative et de jugement. Elle possède de solides aptitudes à développer et à entretenir des relations avec plusieurs intervenants de différents secteurs et des habiletés en communication ainsi que des aptitudes en matière de négociation et développement d'affaires.

SPÉCIFICATIONS :

Nous offrons des conditions de travail des plus intéressantes, une gamme d'avantages sociaux très concurrentielle, un salaire à la hauteur de vos compétences et une progression salariale des plus stimulantes. **Le lieu de travail est à déterminer puisque la personne retenue pourra être rattachée à l'un des centres et campus de l'UQAT (Rouyn-Noranda, Val-d'Or, Mont-Laurier, Montréal, Amos, Abitibi-Ouest ou Témiscamingue) avec possibilité d'effectuer du télétravail.** L'horaire de travail est de 35 heures par semaine, du lundi au vendredi. Le contrat est d'une durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement. L'entrée en poste est prévue pour juin 2021. **Prendre note que les entrevues auront lieu le 25 et le 28 mai 2021.**

PARTICULARITÉ : Souscrivant au programme d'accès à l'égalité à l'emploi, nous encourageons les candidats et candidates à accompagner leur dossier de candidature d'un formulaire d'accès à l'égalité complété, disponible pour impression sur le site internet suivant : <https://www.uqat.ca/uqat/faire-carriere/comment-soumettre-sa-candidature/>. Les données personnelles recueillies sont considérées comme strictement confidentielles.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du Formulaire d'accès à l'égalité en emploi**, en spécifiant le numéro du **concours**, **avant midi, le 17 mai 2021** à :

Yolande Paré, CRHA
Conseillère en gestion des ressources humaines
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
445, boulevard de l'Université
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Courriel : ress.humaines@uqat.ca

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit. Il est à noter que les procédures et outils de présélection et de sélection peuvent être adaptés selon les besoins présentés. Ces personnes peuvent en faire la demande par écrit à ress.humaines@uqat.ca ou par téléphone au 819-762-0971 poste 2321. En respect des exigences fédérales prescrites en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes autorisées à travailler au Canada.