

PROJET BIENVEILLANCE

Mission

Le Projet Bienveillance, coordonné par le Bureau de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), a pour mission d'intégrer les valeurs associées à la bienveillance, telles que l'empathie, le respect et l'altruisme à la culture et aux politiques universitaires. La stratégie principale envisagée à travers cette initiative est la promotion de discussions explicites associées à ce concept. Le Projet Bienveillance travaille activement à sensibiliser et renforcer les relations et les réseaux de soutien au sein de notre institution. Plusieurs recherches ont démontré que la bienveillance augmente le sentiment de bien-être et d'appartenance chez la communauté étudiante ainsi que chez le personnel universitaire quel que soit le domaine d'études. Le comité interdisciplinaire de coordination du Projet Bienveillance est composé de membres du corps professoral, du personnel professionnel, de soutien ainsi que de personnes représentant la communauté étudiante. La bienveillance est au cœur de leurs valeurs et chaque membre aspire à la favoriser davantage dans notre institution, particulièrement en ce qui a trait aux communications interpersonnelles, à la résolution de conflits, aux rapports équitables ainsi qu'à l'inclusion.

Mandat

Le Projet Bienveillance vient promouvoir les valeurs de bienveillance au sein de l'UQAT par le développement d'initiatives de sensibilisation. Il est notamment chargé d'évaluer régulièrement l'impact de celles-ci sur le bien-être et le sentiment d'appartenance au sein de la communauté universitaire. Ce comité travaille activement à l'élaboration et au développement de différentes stratégies visant à renforcer les relations interpersonnelles au sein de notre institution. Une approche collaborative est privilégiée avec les différentes instances de l'UQAT pour mener à bien un mandat dynamique qui sera actualisé annuellement dans le but de répondre aux besoins institutionnels.

Le Projet Bienveillance s'assure de rencontrer les objectifs suivants auprès de la communauté universitaire :

- Encourager et favoriser la collaboration.
- Mobiliser les membres des différentes instances.
- Encourager une culture universitaire bienveillante qui se transpose dans les relations humaines entre les membres de l'UQAT.

- Devenir une référence au sein de notre institution en matière de bienveillance.
- Développer et partager des outils faisant la promotion d'une culture de bienveillance.
- Sensibiliser notre communauté à travers différentes activités et initiatives.

Ces objectifs visent à créer un environnement de travail où la bienveillance est au cœur des interactions et des relations, contribuant ainsi à la satisfaction de l'ensemble de la communauté universitaire. La création du Projet Bienveillance est étroitement liée à l'Enjeu 03 du plan de développement 2020-2025 : *Se mobiliser pour le développement responsable de l'ensemble de l'organisation et l'épanouissement des membres de la communauté universitaire.*

Composition actuelle du Projet Bienveillance

- Nicole Fenton - Professeure et directrice de l'Institut de recherche sur les forêts (IRF)
- Charlette Ménard - Professeure à l'Unité d'enseignement et de recherche en sciences de l'éducation
- Andrée-Anne Bolduc - Technicienne en documentation au Service des archives et gestion documentaire
- Simon Dor - Professeur en étude vidéoludique à l'Unité d'enseignement et de recherche en création et nouveaux médias
- Jean-François Ouellette - Conseiller en technopédagogie de l'éducation au Centre de Mont-Laurier
- Elsa Vadnais-Malo - Travailleuse sociale aux Services à la communauté étudiante
- Mélanie Bondu - Secrétaire de direction au Centre de Mont-Laurier
- Miguel Montoro Girona - Professeur et directeur du Groupe de recherche de la MRC Abitibi (GREMA) à l'Institut de recherche sur les forêts (IFR)
- Vincent Poirier - Professeur en science du sol et directeur scientifique de l'URDAAT et du Laboratoire à l'Unité de recherche et de développement en agroalimentaire en Abitibi-Témiscamingue (URDAAT)
- Alexis Mendoza - Agent au bureau de l'équité, de la diversité et de l'inclusion
- AGÉUQAT ou personne étudiante (à confirmer)

Rôle et Responsabilités

Rôle du Bureau de l'ÉDI (Alexis Mendoza)

- Animation des rencontres.
- Transmission des invitations Outlook pour les rencontres en ligne.
- Élaboration des ordres du jour et des documents requis avant les rencontres.
- Préparation des comptes rendus des rencontres et diffusion de ceux-ci sur la plateforme Teams.
- Préparation de la logistique pour mener à bien le mandat.

Rôle des membres du Projet Bienveillance

- Participation aux rencontres.
- Diffusion de l'information relative au Projet Bienveillance dans leurs instances respectives.
- Proposition d'initiatives au Projet Bienveillance.
- Concertation collective pour la mise en place de projets et activités organisées par le Projet Bienveillance.
- Sensibilisation de la communauté à la bienveillance.

Fréquence des rencontres

Les rencontres ont lieu une fois par mois sur la plateforme Teams.

Exemples de types de dossiers traités

- Élaboration d'initiatives et d'activités de sensibilisation (ex. ateliers de discussions, jumelage, journée thématique de la Bienveillance, conférences, etc.).
- Amélioration de l'expérience étudiante dans les différents centres et campus.
- Identification des besoins en matière de climat de bienveillance à l'UQAT.
- Création et rédaction d'outils en lien avec la bienveillance.