



Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Enseignement à des groupes de taille qui favorise les interactions

Tâche d'enseignement réduite et fonds de recherche à l'embauche

Conseillers et conseillères à la recherche et à la création et en pédagogie universitaire

Parmi les trois universités canadiennes principalement actives au 1^{er} cycle les plus performantes en recherche

Collaboration intersectorielle en enseignement et en recherche

PROFESSEURE RÉGULIÈRE OU PROFESSEUR RÉGULIER EN ACCEPTABILITE SOCIALE ET GESTION DE PROJET

CONCOURS 2025-22

Date : 26/02/2025

[L'Unité d'enseignement et de recherche \(UER\) en sciences de la gestion](#) à l'UQAT a toujours occupé une place de choix à l'UQAT. Répondant aux besoins des entreprises et réputés pour leur qualité, les programmes en gestion de l'UQAT forment des professionnels recherchés pour leurs aptitudes et leurs compétences diversifiées. De plus, le dynamisme de l'équipe professorale motive les étudiants qui se surpassent dans le cadre des concours et des autres compétitions interuniversitaires.

L'UER en sciences de la gestion se distingue également, depuis plusieurs années, par l'offre de programmes à la grandeur du Québec grâce à sa formule de formation à distance novatrice, reconnue et en constante progression.

La gestion appliquée à l'industrie minérale représente une spécialité exclusive à l'Abitibi-Témiscamingue et elle s'intègre dans des programmes de 2^e cycle en gestion dont la maîtrise en administration des affaires (MBA pour cadres).

En 2022, le *Laboratoire de recherche participatif sur l'acceptabilité sociale de projets d'exploitation responsable des ressources naturelles (LASERN)*, a été créé et rattaché à l'UER des sciences de la gestion. Il regroupe des membres de plusieurs départements, instituts et écoles de l'UQAT et bénéficie d'un financement institutionnel et privé. Il permet aux chercheurs membres ainsi qu'à leurs étudiants de bénéficier d'une source supplémentaire de financement pour leurs travaux de recherche ainsi que de côtoyer des personnes motivées à faire avancer les connaissances de pointe en acceptabilité sociale.

✓ Votre rôle

La personne retenue devra être en mesure de couvrir les quatre volets de la tâche professorale telle que circonscrite dans la convention collective en vigueur.

Les tâches liées au poste seront :

- L'enseignement et la supervision d'étudiants de 1^{er}, 2^e et 3^e cycles, dans les champs d'expertise de la gestion de projet, du développement durable et de l'acceptabilité sociale ;
- L'élaboration et la participation à divers projets de recherche en acceptabilité sociale, ainsi que dans divers domaines de spécialisation connexes. La personne retenue collaborera étroitement avec l'équipe de recherche du LASERN ;
- Le développement, l'évaluation et le bon fonctionnement des programmes de 1^{er}, 2^e et 3^e cycles en sciences de la gestion et, le cas échéant, assumer la responsabilité de programmes ;
- La réalisation d'activités de services à la collectivité tant internes qu'externes de l'UQAT.

SUIVEZ-NOUS

ugat.ca/faire-carriere/
facebook.com/RecrutementUQAT



⇒ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

Engagement à façonner l'avenir conjointement avec les Premiers Peuples

Ouvert sur le monde avec UQAT International

Plus de 7 000 étudiants et étudiantes

Plus de 180 programmes d'études de 1^{er}, 2^e et 3^e cycle

3 campus, 4 centres et un point de service

⇒ POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, une lettre de motivation dans laquelle elles décriront notamment leur vision de l'enseignement, une programmation de recherche pour les quatre prochaines années portant sur l'acceptabilité sociale de l'exploitation des ressources naturelles ou des sujets connexes, deux lettres de recommandation, les diplômes requis, et, sur une base volontaire le [Formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), en spécifiant le numéro du concours, **avant 12 h, le 17 avril 2025 à :**

Sandra Labbé

Directrice de l'UER des sciences de la gestion

Courriel : sandra.labbe@uqat.ca

PROFESSEURE RÉGULIÈRE OU PROFESSEUR RÉGULIER EN ACCEPTABILITE SOCIALE ET GESTION DE PROJET

⇒ Exigences

- Détenir un doctorat dans la discipline visée par le poste ou une discipline connexe;
- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit, le français étant la langue de travail et d'enseignement.

⇒ Autres critères considérés comme un atout :

- Avoir réalisé des communications écrites ou orales de nature professionnelle ou scientifique dans les champs d'expertise liés au poste et être en mesure de proposer une programmation de recherche pertinente dans ces mêmes champs.
- Démontrer un intérêt envers la médiatisation d'activités d'enseignement et la formation à distance.
- Posséder une formation ou une expérience en pédagogie universitaire ou postsecondaire.

⇒ Environnement de travail :

Corps professoral polyvalent et dynamique faisant preuve d'entraide et de collaboration. La taille des groupes favorise l'établissement de relations privilégiées avec les étudiantes et les étudiants. L'UQAT est un établissement qui favorise grandement la productivité en recherche. D'ailleurs, elle se classe de manière enviable dans les palmarès canadiens à ce chapitre. Également, le LASERN met à la disposition de ses membres chercheurs des ressources matérielles, humaines et financières permettant de mener à bien des travaux de recherche complexe et de niveau international.

Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Le traitement est établi en fonction des qualifications et de l'expérience de chaque personne selon la convention collective en vigueur.	Rouyn-Noranda, Abitibi-Témiscamingue	1 ^{er} novembre 2025