

*Établissement à échelle humaine, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) exerce ses activités principalement en Abitibi-Témiscamingue, dans le Nord-du-Québec, dans le territoire des Hautes-Laurentides et auprès des Premiers Peuples. Depuis plus d'un quart de siècle, l'UQAT se démarque sur plusieurs plans : en enseignement, en recherche et création et en services à la collectivité. Grâce à son expertise reconnue, l'UQAT occupe une place de plus en plus importante non seulement sur l'échiquier régional, mais aussi sur la scène provinciale, nationale et internationale. Unique, le modèle de développement de l'université mise sur des partenariats sur tous ses territoires et assure ainsi l'accessibilité à la formation universitaire. L'UQAT a su élargir le spectre de ses champs disciplinaires qui font aujourd'hui sa renommée : création et nouveaux médias, développement humain et social, éducation, forêts, génie, gestion, mines et environnement, santé et Premiers Peuples.*

*l'Institut de recherche sur les forêts (IRF), situé au cœur de la forêt boréale, dispose d'un immense laboratoire à ciel ouvert et d'un important réseau de partenariat avec les usagers des territoires forestiers au Québec, au Canada et à l'échelle internationale. La mission de l'IRF est de contribuer à la création, à la transmission et à la mobilisation de savoirs de pointe qui permettent de comprendre le fonctionnement et les réponses aux changements globaux des écosystèmes qui forment les territoires forestiers.*

*À ce jour, l'IRF compte sur une équipe de douze chercheuses et chercheurs, deux chaires industrielles, deux chaires de recherche du Canada, deux chaires institutionnelles, plusieurs laboratoires spécialisés, ainsi qu'un important réseau de partenariats et d'alliances ici et ailleurs dans le monde. L'Institut se distingue par plus de 4 M\$ en recherche annuellement, la publication de plus de 50 articles par année dans des revues scientifiques reconnues, la formation d'un important contingent de personnel hautement qualifié, ainsi qu'un engagement dans le transfert de connaissances par l'organisation d'un nombre important d'activités de diffusion. L'IRF est fortement impliquée dans les activités de la Forêt d'enseignement de recherche du Lac Duparquet (FERLD) et de sa station de recherche (<https://ferld.uqat.ca/>). Elle est aussi un des pôles du réseau international sur les forêts froides (<https://forets-froides.org>) L'IRF intervient tant en Abitibi-Témiscamingue que dans le Nord-du-Québec avec des retombées significatives pour l'ensemble de la société québécoise et canadienne.*

*L'IRF est à la recherche d'une personne dynamique afin de pourvoir le poste de :*

## **AGENTE OU AGENT DE LIAISON**

**CONCOURS 2021-117**

**DATE : 24/09/2021**

### **SOMMAIRE DE LA FONCTION :**

L'emploi d'agent de liaison est un emploi de professionnel et comporte plus spécifiquement la liaison entre l'IRF et ses différents partenaires. Il comporte des activités de conception, de vulgarisation, de démonstration, de diffusion et de promotion d'activités de recherche sur des thématiques spécifiques et dans des contextes de diffusion variés via ses multiples implications et événements.

Plus spécifiquement, l'emploi consiste en la mise en place et suivi du plan de communication de l'IRF. Il comporte des actions spécifiques afin de : sensibiliser, susciter l'intérêt, faire évoluer les pratiques, modifier les comportements, faire changer les politiques, transmettre des connaissances, fournir des outils novateurs et faire progresser les connaissances.

### **TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES :**

- Communiquer régulièrement avec les divers partenaires pour les aviser de l'état d'avancement des projets;
- Soutenir les étudiants de l'IRF dans leurs interactions avec les partenaires;

- Proposer, diffuser et collaborer aux activités de transfert des connaissances auprès des partenaires pour l'ensemble des membres de l'IRF;
- Consulter les titulaires de chaires industrielles afin de répondre aux objectifs spécifiques de transfert liés aux programmations de ces chaires;
- Préparer et animer des activités transfert des connaissances, de diffusion des résultats de la recherche en utilisant divers outils de diffusion médiatique auprès de nos partenaires;
- Anticiper, recueillir et analyser les besoins de transfert des connaissances auprès de nos partenaires.
- Élaborer, proposer et animer des activités de démonstration, suggérer des améliorations et en faire le suivi;
- Conseiller et intervenir dans la planification et les demandes de soutien financier pour le transfert des connaissances;
- Produire des guides, documents, fiches et articles professionnels nécessaires au transfert de connaissances ;
- Superviser du personnel de soutien, lorsque requis, collaborer à son entraînement, répartir le travail, vérifier l'exécution et, sur demande, donner son avis lors de la notation.

La liste des tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne salariée occupant ce poste.

### **QUALIFICATIONS REQUISES :**

La personne recherchée détient une maîtrise dans un champ de spécialisation approprié, notamment : sciences de l'environnement, biologie, foresterie ou autres spécialisations jugées pertinentes. Elle démontre des habiletés exceptionnelles dans la communication, la vulgarisation scientifique et l'animation des groupes.

La personne a un sens de l'organisation développé qui lui permet de respecter ses échéanciers; elle fait preuve de rigueur, d'autonomie et d'initiative; elle a développé des compétences en communication et est habile dans ses interactions avec le milieu de la recherche.

Elle maîtrise le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Elle maîtrise les outils de la suite Office et a une facilité avec les outils de médiatisation. Elle détient un permis de conduire valide et est apte à se déplacer régulièrement sur le territoire.

### **SPÉCIFICATIONS :**

Nous offrons des conditions de travail des plus intéressantes, une gamme d'avantages sociaux très concurrentielle, un salaire à la hauteur de vos compétences et une progression salariale des plus stimulantes. Le lieu de travail est à Rouyn-Noranda. L'horaire de travail est habituellement de 35 heures/semaine. Certaines activités nécessitent parfois des déplacements de quelques jours, notamment pour rejoindre des partenaires actifs dans la région Nord-du-Québec, ce qui influence l'horaire de travail normal. L'entrée en poste est prévue pour la fin octobre 2021. Le contrat est d'une durée de 12 mois renouvelable.

**Traitement** : Salaire annuel établi selon l'échelle salariale en vigueur. **Se situant entre 50 500 \$ et 92 980 \$.**

**PARTICULARITÉ** : Souscrivant au programme d'accès à l'égalité à l'emploi, nous encourageons les candidats et candidates à accompagner leur dossier de candidature d'un formulaire d'accès à l'égalité complété, disponible pour impression sur le site internet suivant : <https://www.uqat.ca/uqat/faire-carriere/comment-soumettre-sa-candidature/>. Les données personnelles recueillies sont considérées comme strictement confidentielles.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du Formulaire d'accès à l'égalité en emploi**, en spécifiant le numéro du concours, avant minuit, le 10 octobre 2021 à :

**Madeleine Lamoureux, CRHA**  
**Conseillère en gestion des ressources humaines**  
**Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue**  
**445, boulevard de l'Université**  
**Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4**  
**Courriel : [ress.humaines@uqat.ca](mailto:ress.humaines@uqat.ca)**

*L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit. Il est à noter que les procédures et outils de présélection et de sélection peuvent être adaptés selon les besoins présentés. Ces personnes peuvent en faire la demande par écrit à [ress.humaines@uqat.ca](mailto:ress.humaines@uqat.ca) ou par téléphone au 819-762-0971 poste 2321. En respect des exigences fédérales prescrites en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes autorisées à travailler au Canada.*