



LE POUVOIR DE LA RECONNAISSANCE : DE L'EMBAUCHE À LA RÉTENTION DU PERSONNEL

DESCRIPTION

Cette formation permettra d'outiller les participants afin que ceux-ci soient en mesure d'utiliser la reconnaissance comme levier de rétention de la main-d'œuvre en contexte de pénurie. Les participants verront comment le manque de reconnaissance devient une source de détresse psychologique similaire à la surcharge de travail. Les participants seront en mesure de comprendre pourquoi la reconnaissance est associée à la motivation durable, et particulièrement pour les nouveaux travailleurs, les milléniums. Puis, la reconnaissance est un facteur de prévention sur le stress psychologique et sur les risques de maladies cardiovasculaires.

PANÉLISTES

- Charles Côté, Ph. D, Professeur, Ergonome titulaire, Kinésologue, Responsable des programmes de santé et sécurité du travail (1^{er} et 2^e cycle), UQAT ;
- Véronique Nolet, B.A.A, Conseillère RH et SST, Lamothe division de Sintra Inc

MODALITÉ ET DURÉE DE LA FORMATION

5.5 heures

Les participants peuvent assister à la formation en présentiel à l'UQAT au campus de Rouyn-Noranda, local C-200.

Les participants ne doivent pas avoir préalablement participé au *webinaire Le pouvoir de la reconnaissance : de l'embauche à la rétention du personnel*.

Formation reconnue par plusieurs ordres professionnels.

PUBLIC CIBLE

- Direction et corps administratif;
- Superviseurs;
- Conseillers en relations industrielles ;
- Professionnels de tous secteurs
- Travailleurs de tous secteurs
- Et autres intervenants.

OBJECTIFS

- Déterminer les formes de Reconnaissances et leurs effets sur les gens (employés et employeurs).
- Définir les critères de qualité d'une Reconnaissance efficace et durable.
- Reconnaître les effets positifs et pervers de la Reconnaissance.
- Définir la Reconnaissance dans un contexte de qualité de vie au travail.
- Distinguer les besoins en matière de reconnaissance selon les générations de travailleurs.