

QUESTIONNAIRE D'AUTO-IDENTIFICATION

INFORMATION GÉNÉRALE

CONTEXTE

L'UQAT est engagée à maintenir un milieu d'études, de travail et de vie où chaque personne est accueillie, incluse et traitée de façon juste et équitable. Elle est aussi assujettie à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi (LAÉE) dans des organismes publics, qui vise à corriger la situation des personnes faisant partie de certains groupes victimes de discrimination en emploi. Comme employeur, nous avons donc l'obligation et la volonté de recueillir certaines informations pour la mise en œuvre de notre programme à l'égalité en emploi (PAÉE). Ces données nous permettront aussi d'évaluer le succès des actions déployées en veillant à l'amélioration continue de nos pratiques en matière d'ÉDI. Pour ce faire, elle encourage chaque membre de sa communauté ainsi que toute personne souhaitant intégrer son personnel à remplir ce formulaire d'auto-identification.

L'UQAT encourage donc chaque membre de sa communauté ainsi que toute personne souhaitant intégrer son personnel à remplir ce formulaire d'auto-identification. De cette manière, vous soutiendrez activement nos efforts de lutte contre la discrimination et l'exclusion en emploi.

Pour toute information, veuillez [consulter la section réservée à l'auto-identification](#) sur la page ÉDI du site Internet de l'UQAT. Vous en apprendrez plus sur : les programmes d'équité auxquels l'UQAT souscrit, la définition des groupes ciblés, la sécurité des données, etc.

PRÉCISIONS PRÉLIMINAIRES

- Toutes les réponses sont volontaires. Pour chacune des questions, il y a une option « je préfère ne pas répondre ».
- Il s'agit d'une auto-identification : seule la personne concernée est habilitée à répondre et les réponses ne seront pas changées sans sa permission.
- En tout temps, vous pourrez modifier vos réponses, que ce soit pendant ou après avoir complété le questionnaire.
- Les questions et les définitions utilisées dans le présent questionnaire sont principalement fondées sur la [Loi sur l'accès à l'égalité en emploi](#) et sur les normes actuelles utilisées par Statistique Canada dans le cadre du recensement.
- Les renseignements recueillis seront strictement confidentiels et ne seront connus que de l'agente à l'équité, la diversité et inclusion et des personnes responsables de l'application du programme d'accès à l'égalité à l'emploi aux fins d'optimisation des pratiques et des processus au regard de l'ÉDI.
- La terminologie et l'approche employées dans les questions visent à établir un équilibre entre l'inclusion, le respect de la vie privée et la déclaration de renseignements.
- L'établissement reconnaît que pour certaines identités, la terminologie privilégiée n'est pas universellement acceptée et qu'elle continue d'évoluer. Tous les commentaires sont les bienvenus.

MESURES D'ADAPTATION

- Toutes les sections du questionnaire sont disponibles en d'autres formats (ex. format papier ou grande police de caractère). Pour en faire la demande, envoyez un courriel à : ress.humaines@uqat.ca ou contactez-nous au 819-762-0971 poste 2321.

IDENTIFICATION	
Nom :	Prénom :
Concours no (s'il y a lieu) :	Date :
Titre d'emploi :	

SECTION 1 : PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ À L'EMPLOI*

*Les groupes désignés ainsi que leur définition sont définis par le gouvernement provincial dans le cadre de l'application de la LAÉE et ne peuvent pas être modifiés par les institutions qui y sont assujetties.

JE M'IDENTIFIE COMME* :
☐ Femme
☐ Homme
☐ Je préfère ne pas répondre

*Selon les exigences provinciales en matière d'équité en emploi, les femmes font partie des groupes désignés. Cette catégorie ne réfère pas au sexe attribué à la naissance, mais à l'identification d'une personne au groupe femme.

JE M'IDENTIFIE COMME :	
☐ Personne handicapée	Personne : • ayant une déficiência qui entraîne une incapacité significative et persistante • qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. Ceci inclut une personne : • ayant un trouble du spectre de l'autisme • ayant un trouble de santé mentale qui entraîne une incapacité significative et persistante • dont l'incapacité est épisodique ou cyclique.

JE M'IDENTIFIE COMME APPARTENANT À L'UN DES TROIS GROUPES SUIVANTS :	
<i>Vous pouvez choisir un seul de ces groupes</i>	
☐ Personnes autochtones	• Membres d'une Première Nation • Métis du Canada • Inuit
☐ Minorités visibles	• Personnes autres qu'autochtones • Qui s'identifient comme minorité visible en raison de leur « race » ou de la couleur de leur peau
☐ Minorités ethniques	• Personnes qui ne s'identifient pas comme minorité visible ou personne autochtone • Dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais