



Création
et nouveaux
médias



Développement
du capital
humain



Éducation



Gestion



Questions
autochtones



Santé



Technologie
et
ingénierie



Trainings
in English

Rapport d'activités

2025-2026

UQAT Formation
continue

Mot de la direction



JASON YERGEAU, MBA
Directeur



Au cours de l'année 2025-2026, le Service de la formation continue a poursuivi son développement dans un esprit de consolidation, en demeurant fidèle à ce qui fait sa force : sa capacité à offrir des formations pertinentes, flexibles et adaptées aux réalités des entreprises, des organisations, des communautés et des personnes apprenantes qu'il accompagne.

Dans un contexte où les besoins de développement des compétences évoluent rapidement, l'équipe a continué de bonifier notre offre de services, de mettre en valeur les expertises de l'UQAT et de développer des formations qui répondent concrètement aux enjeux des milieux. Qu'il s'agisse de formations publiques, d'autoformations, de projets sur mesure ou de formations portant sur les réalités autochtones, chacune de nos réalisations repose sur une même volonté : rendre le savoir accessible, utile et porteur de changement.

Cette année a également permis de consolider des partenariats précieux et d'en développer de nouveaux. La confiance renouvelée de notre clientèle et de nos collaborateurs et de nos collaboratrices témoigne de la qualité du travail accompli par notre équipe et de la pertinence de notre approche. Nous sommes privilégiés de pouvoir compter sur des personnes formatrices, des spécialistes, des partenaires et des membres du personnel qui partagent une même passion pour l'apprentissage et le développement des compétences.

Au cœur de chacune de nos actions se trouve une équipe engagée, créative et profondément mobilisée. Par leur expertise, leur écoute et leur capacité à travailler en collaboration, les membres de l'équipe contribuent chaque jour à bâtir des projets porteurs de sens. Leur souci constant de répondre aux besoins exprimés par les milieux, de favoriser le dialogue et de coconstruire des solutions adaptées constitue l'un des principaux moteurs de notre succès.

C'est avec fierté que nous vous présentons ce rapport d'activités. Il témoigne non seulement du chemin parcouru au cours de la dernière année, mais aussi de notre engagement à poursuivre notre mission : contribuer au développement des personnes, des organisations et des communautés par une formation continue universitaire accessible, rigoureuse et ancrée dans les réalités de notre époque.

Ce rapport d'activités a été produit en collaboration avec le Service des communications et du recrutement de l'UQAT.

Il couvre l'année universitaire 2025-2026. Les données présentées correspondent à l'année financière 2025-2026 (Du 1^{er} mai 2025 au 30 avril 2026).

Une équipe
engagée
au quotidien

À l'écoute des besoins des personnes apprenantes et des organisations qu'elle accompagne, l'équipe du Service de la formation continue de l'UQAT s'engage à offrir un service de qualité à chaque étape d'un projet, de la planification au suivi.



TRYCIA BAZINET
Agente de recherche



JULIE-ANNE BÉRUBÉ
Coordonnatrice et
chargée de projet



NATHALIE BILODEAU
Secrétaire
de direction



PATRICIA BOUCHARD
Chargée de projet
et formatrice



MARIE-MICHÈLE FORTIN
Coordonnatrice



TRACEY FOURNIER
Chargée de projet
et formatrice



JOSÉE GAGNON
Chargée de projet
et formatrice



MARIKA JACOB
Chargée de projet



ÉMILIE JOSEPH
Technicienne en
administration



BÉRÉNICE MOLLEN-DUPOUIS
Conseillère
en développement d'affaires



MARIE-PIERRE NOLET
Commis

Nous souhaitons exprimer notre gratitude aux membres de l'équipe qui ont contribué aux activités de 2025-2026 et qui ont depuis quitté leurs fonctions :

- > Julia Couture-Glassco, chargée de projet et formatrice – dossiers autochtones*
- > Chantal Gavin, commis*
- > Sally Rankin, coordonnatrice – dossiers autochtones*

Le cercle jaune pointillé identifie les membres de l'équipe dont les fonctions touchent exclusivement les dossiers autochtones.

Au cours de l'année 2025-2026, le Service de la formation continue de l'UQAT a proposé **plus d'une centaine de formations** dans ses principaux domaines d'expertise : création et nouveaux médias-Tendances numériques, développement du capital humain, éducation, gestion, questions autochtones, santé, technologie et ingénierie, ainsi que des formations en anglais.

L'offre de **formation** **2025-2026** faits marquants

AVEC PLUS DE 165 FORMATIONS OFFERTES EN 2025-2026, DÉCOUVREZ QUELQUES INITIATIVES QUI ONT MARQUÉ NOTRE PROGRAMMATION.



ÉDUCATION

Accompagnement du stagiaire en formation à l'enseignement

Une vingtaine de personnes du Centre de services scolaire Harricana ont participé à la formation.



GESTION

Les bases de la gestion de projet

Quand l'intégration des femmes fait la différence

Réalisé en collaboration avec la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda et soutenu par le Secrétariat à la condition féminine du Gouvernement du Québec, ce projet visait le développement d'une formation adaptée aux réalités du milieu. Les rencontres menées auprès de plusieurs entreprises de Rouyn-Noranda ont permis de concevoir un contenu favorisant l'intégration, la rétention et la valorisation des femmes en emploi, ainsi que l'adoption de pratiques de gestion inclusives.

La gestion d'aujourd'hui : miser sur l'impact humain pour Forage Orbit Garant inc.

L'année a été marquée par le lancement de la première cohorte de la formation, développée spécifiquement pour Forage Orbit Garant inc. Il s'agit d'un parcours de formation, déployé sous forme de six séances en présentiel, dans les locaux de l'organisation à Val-d'Or. Ce programme a suscité une participation active et un fort engagement des personnes inscrites. Cette initiative réalisée grâce à l'importante collaboration de notre formateur, Jérôme Raymond et l'Unité d'enseignement et de recherche en sciences de la gestion de l'UQAT, constitue une réalisation dont nous sommes particulièrement fiers, tant pour la qualité du contenu offert que pour la mobilisation qu'elle a générée.



Des personnes issues du milieu des affaires ont partagé des témoignages inspirants dans le cadre de la formation sur l'intégration des femmes.



Un parcours de formation a été développé pour l'équipe de Forage Orbit Garant inc.



CRÉATION ET NOUVEAUX MÉDIAS

Révolutionnez votre carrière avec l'IA générative : Ateliers pratiques et inspirants

IA avancée : Automatisations, agents et recherche augmentée

Des formations en IA qui évoluent avec les technologies. Depuis l'automne 2024, le Service de la formation continue propose des formations en intelligence artificielle adaptées aux besoins du milieu. Animées par Sébastien Bélisle, elles se démarquent par un contenu dynamique et régulièrement mis à jour afin de suivre l'évolution rapide des outils et des technologies.



Sébastien Bélisle,
formateur



QUESTIONS AUTOCHTONES

Mikimowin - Du concept à la pratique

Peuples autochtones 101 : Nita kikenimicinam (Apprends à nous connaître)

Piwaseha - cultures et réalités autochtones

En février 2026, la formation Piwaseha – cultures et réalités autochtones a été offerte à l'École Pakuashipu, dans la communauté innue de Pakuashipi. Cette formation a permis de soutenir l'équipe-école dans l'intégration de pratiques adaptées à leur réalité.



Julie-Anne Bérubé,
formatrice



DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

S'améliorer une stratégie à la fois, développer son efficacité cognitive

Intelligence émotionnelle : comprendre, ressentir... sans se laisser submerger



Marie-Josée Simard,
formatrice



TECHNOLOGIE ET INGÉNIERIE

Conception et calcul des assemblages soudés



Formation offerte par David
Leroux, ingénieur en soudage.

POUR EN SAVOIR PLUS
sur nos formations,
visitez offrefc.ugat.ca



Portrait de nos activités en chiffres

Au cours des dernières années, le Service de la formation continue de l'UQAT a maintenu une activité soutenue en formation publique, sur mesure et en mode asynchrone. Ces données permettent de dresser un portrait global de l'ampleur des services offerts, de la diversité des clientèles rejointes et de l'évolution des pratiques de formation.

		FORMATIONS PUBLIQUES (INSCRITES AU CALENDRIER ANNUEL)		PROJETS SUR MESURE (ENTREPRISES ET ORGANISATIONS)		FORMATIONS ASYNCHRONES (AUTOFORMATION)
		Nb de formations offertes*	Nb de personnes participantes*	Nb de formations offertes*	Nb de personnes participantes*	Nb d'inscriptions*
2025 - 2026	FORMATION GÉNÉRALE	8	114	17	293	73
	QUESTIONS AUTOCHTONES	3	24	139	2179	427
	TOTAUX	11	138	156	2472	500

167 formations offertes

3110 personnes formées

Nombre total
de formations offertes
2025-2026

+ de 165

Nombre total
de personnes formées
2025-2026

+ de 3100

Nos activités poursuivent leur progression

Nos activités comprennent les formations offertes, les projets de développement, la participation à divers événements et tous autres services rendus. Ces activités sont rendues possibles grâce à la confiance de notre clientèle, de nos partenaires, de nos collaborateurs et de nos collaboratrices ainsi que de la communauté universitaire.

2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
100	121	240	252
(indice de base)*	(augmentation de 21)	(augmentation de 140)	(augmentation de 152)

Ces données ont été compilées par année financière, c'est-à-dire pour la période de 12 mois comprise entre le 1^{er} mai et le 30 avril de l'année suivante.

Cette croissance témoigne de l'amélioration continue de notre performance organisationnelle. Elle résulte de l'optimisation de nos ressources et reflète notre engagement envers une gestion efficiente.

* L'augmentation est calculée à partir d'un indice de base dont l'année de référence 2022-2023 est établie à 100.

Le saviez-vous?

Le Service de la formation continue est responsable de la dispensation du test de connaissance du français (TCF) pour le Québec, qui s'adresse aux personnes ayant le projet de s'installer en permanence au Québec, ainsi que du test de connaissance du français (TCF) pour le Canada, auquel doivent se soumettre les personnes dans le cadre des démarches d'immigration économique ou d'obtention de la citoyenneté canadienne.



TCF : une tendance à la hausse qui ne s'essouffle pas...

	TCF pour le QUÉBEC		TCF pour le CANADA		TOTAL
	Nb de fois où l'examen a été offert*	Nb de personnes ayant fait le test*	Nb de fois où l'examen a été offert*	Nb de personnes ayant fait le test*	Nb total de personnes ayant fait le test*
2025-2026	20	658	25	691	1349
2024-2025	22	373	22	245	618
2023-2024	11	170	9	44	214
2022-2023	8	88	8	28	116

*Ces données sont compilées par année financière soit du 1^{er} mai au 30 avril suivant.



Formations accréditées en santé

Depuis plus de 14 ans, le Service de la formation continue accrédite des formations offertes dans le domaine de la santé, en collaboration avec l'Unité d'enseignement et de recherche en sciences de la santé de l'UQAT. Le Service accompagne les participantes et les participants dans leurs démarches jusqu'à l'obtention de leurs attestations.

Formations accréditées

Attestations produites

2025-2026	13	429
2024-2025	13	512
2023-2024	10	441
2022-2023	7	258

Projets remportés et partenariat



Benoit Chaussé

Écriture Zéro faute

Lancement des travaux visant le développement d'une formation hybride fondée sur la méthode d'enseignement et d'apprentissage de l'orthographe grammaticale et lexicale intitulée « Écriture Zéro Faute ». Cette méthode, développée par Benoit Chaussé, chargé de cours en éducation, enseignant et étudiant au doctorat à l'UQAT, repose sur une approche innovante. Elle s'adresse aux enseignants et aux enseignantes et aux personnes professionnelles de l'enseignement du français aux niveaux primaire, secondaire, collégial et universitaire. La réalisation de ce projet a été rendue possible grâce à l'accompagnement et au soutien d'Axelys.



Accréditation santé, nouvelle façon de faire pour encourager l'accueil de stagiaire en soins infirmiers

En collaboration avec l'Unité de recherche en science de la santé de l'UQAT, mise en place d'une procédure visant à permettre l'attribution d'heures de formation accréditées en soins infirmiers aux personnes préceptrices assurant la supervision de stages dans les programmes de Baccalauréat et DEC-BAC en sciences infirmières. Cette démarche a pour objectif d'offrir une forme de reconnaissance aux précepteurs et aux préceptrices.

Québec



S'outiller pour gérer l'anxiété | Services Québec Abitibi-Témiscamingue

Comme chaque année, le Service de la formation continue est heureux de contribuer au développement des compétences de la main-d'œuvre des organisations de la région, en collaboration avec Services Québec, direction générale de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue, afin d'offrir des formations accessibles à sa clientèle. Cette année, une variété de thématiques a été proposée, notamment : S'outiller pour gérer l'anxiété, des formations en intelligence artificielle, ainsi que des contenus portant sur la rétention et la mobilisation du personnel.



RADIO-CANADA

Partenariat avec Radio-Canada : Peuples autochtones 101 : Nita kikenimicinam (Apprends à nous connaître)

Dans le cadre d'un partenariat avec Radio-Canada, le Service de la formation continue de l'UQAT a adapté sa formation Peuples autochtones 101 : Nita kikenimicinam (Apprends à nous connaître) afin de répondre aux besoins de l'organisation. Cette version personnalisée a été intégrée au centre d'apprentissage interne de Radio-Canada, aux côtés d'autres formations sur les réalités autochtones. Cette collaboration contribue à soutenir les efforts de sensibilisation et de développement des compétences du personnel, en cohérence avec les engagements de l'organisation en matière de vérité, de réconciliation et de valorisation des perspectives autochtones.

Présence et rayonnement

Au cours de l'année 2025-2026, le Service de la formation continue de l'UQAT a participé à de nombreux événements partout au Québec. Ces activités ont permis de faire connaître l'offre de formation du Service, de mettre en valeur l'expertise de son équipe et de renforcer les liens avec les partenaires.

Quelques exemples de ces participations :

Juin 2025

Les Journées d'étude de l'Association canadienne d'éducation des adultes des universités de langue française (ACDEAULF)

Présence et animation d'un atelier intitulé « La collaboration interuniversitaire en formation continue : de l'enjeu aux solutions ».

Toronto

Juin 2025

École d'été en art-thérapie

Tenue de l'École d'été en art-thérapie sous le thème « L'art-thérapie de groupe : une expérience de transformation », réunissant plus de 70 participants et participants autour de conférences et d'ateliers expérientiels. [1]

Montréal

Août 2025

Sommet mondial des langues autochtones

Participation au Sommet mondial des langues autochtones, un événement visant à promouvoir, célébrer et protéger les langues autochtones du Canada et du monde entier. [2]

Ottawa

Octobre 2025

10e édition du colloque de l'Institut national des mines

Participation au colloque annuel de l'Institut national des mines, réunissant les milieux de l'éducation, de l'industrie et du gouvernement autour des enjeux liés aux compétences et à la formation dans le secteur minier. [3]

Rouyn-Noranda



Novembre 2025

Colloque AKIMA 2025

Participation au Colloque AKIMA consacré à la pré-employabilité et à l'employabilité autochtone. Cet événement a permis de présenter l'offre de formation et de favoriser les échanges avec les acteurs engagés en employabilité autochtone. [4]
Trois-Rivières

Avril 2026

Rassemblement Sēnhotonwah

Présence du Service de la formation continue de l'UQAT et du Service Mamawi Mikimodan (Faire ensemble) de l'UQAT au Rassemblement Sēnhotonwah. Cette activité a permis de rencontrer des personnes en démarche de réflexion professionnelle et de présenter l'offre de formation offerte à distance, adaptée à différentes réalités. [5]
Wendake

Avril 2026

Semaine minière 2026

Offre de la formation en approvisionnement « Mieux comprendre les attentes des acheteurs miniers pour développer des partenariats durables », en collaboration avec Volo Construction (GCM Corpo), dans le cadre de la Semaine minière.
En ligne

Janvier 2026

Salon de l'emploi, des stages et du réseautage de l'UQAT

Présence au salon avec un kiosque d'information sur l'offre de formation et présentation de la conférence « L'IA au service de votre avenir professionnel », animée par Sébastien Bélisle, formateur du Service de la formation continue et chargé de cours de l'UQAT. [6]
Rouyn-Noranda



Cette liste présente nos activités de représentation. Il ne s'agit pas d'une liste complète des villes où notre équipe a offert des formations au cours de l'année.

Perspectives d'avenir



Tournage des capsules pour Dhilmar Éléonore

Dhilmar Éléonore Inc.

Développement d'une nouvelle offre de formation pour la minière Dhilmar Éléonore Inc., visant à répondre à ses besoins spécifiques par l'élaboration d'un contenu portant sur l'histoire et la culture crie de la communauté de Wemindji. Le projet comprend deux volets : la conception d'une formation de 90 minutes et la production de capsules mettant en valeur des personnes âgées de la communauté.

Révision de la formation « Les Saisons des peuples » Diversité culturelle en contexte minier (en collaboration avec le CSMO Mines)

Révision de la formation « Les Saisons des peuples » Diversité culturelle en contexte minier portant sur la diversité culturelle en milieu de travail, destinée à deux catégories de participantes et participants : les travailleuses et travailleurs ainsi que les superviseuses et superviseurs.



Cette formation vise à mieux comprendre le contexte historique des relations entre Autochtones et non-Autochtones au Québec, tout en proposant des outils pratiques et une réflexion sur l'inclusion. Elle contribue à soutenir le recrutement, la rétention et le bien-être des travailleurs autochtones, ainsi qu'à favoriser des relations interculturelles positives au sein d'une main-d'œuvre de plus en plus diversifiée.

MATAMICIMOTON : Perspectives et enjeux sur la justice en contexte autochtone



Lancement de la **troisième cohorte** de la formation **MATAMICIMOTON**, en collaboration avec le ministère de la Justice du Québec (MJQ). Cette formation vise à approfondir la compréhension des enjeux juridiques et sociaux liés aux réalités autochtones, en explorant le système de justice, les traditions juridiques de plusieurs nations ainsi que les pratiques d'intervention culturellement sécuritaires. Offerte en formule mixte, elle s'adresse aux personnes intéressées ou œuvrant dans le milieu de la justice en contexte autochtone, en milieu communautaire ou urbain.

Propulsez l'agilité organisationnelle grâce aux outils d'intelligence artificielle

Subvention obtenue auprès de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) en partenariat avec la Chambre de commerce de Val-d'Or. Réalisé en collaboration avec la professeure Yasmine Mohamed ainsi que la candidate au doctorat et agente de recherche de l'UQAT Daphnée Manningham, ce projet vise à concevoir et déployer un parcours de formation structuré destiné à accompagner les PME de la région de l'Abitibi-Témiscamingue dans l'intégration concrète et stratégique de l'intelligence artificielle dans leurs activités.

L'objectif principal du projet est d'outiller les entreprises afin qu'elles puissent évaluer leur niveau de maturité numérique, mieux comprendre les enjeux liés à l'adoption de l'intelligence artificielle, en maîtriser les risques, et ainsi renforcer leur compétitivité et leur performance organisationnelle. Date de livraison du projet en février 2028.



Lancement de la nouvelle entente 2026-2029

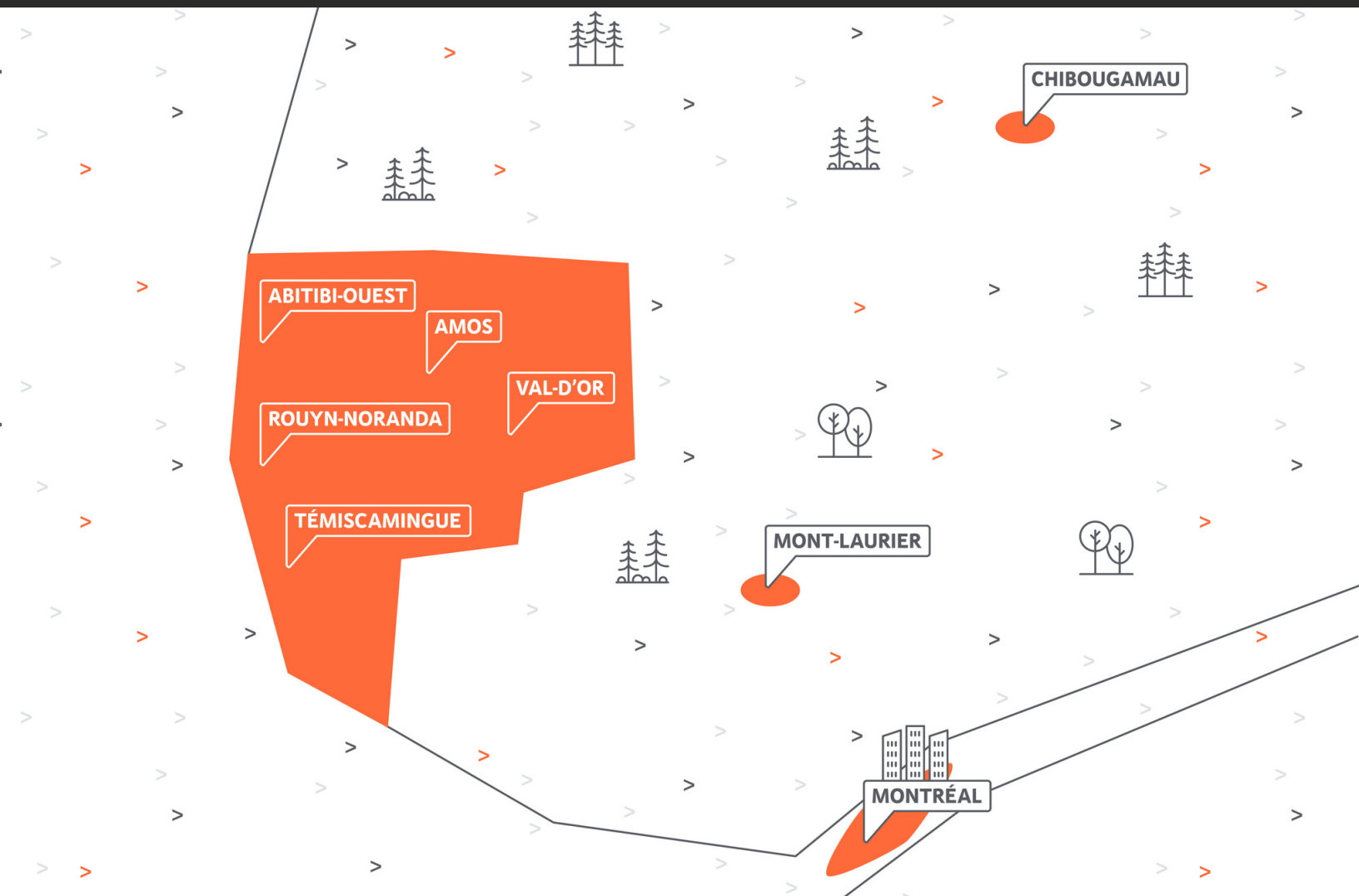


Déploiement d'une nouvelle entente entre le Service de la formation continue et le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ). Dans ce cadre, les formations Piwaseha - cultures et réalités autochtones et Matinamagewin - Le partage sont offertes afin de favoriser une meilleure compréhension des réalités autochtones et de soutenir le développement de compétences permettant d'offrir des services éducatifs culturellement sécuritaires auprès des élèves des Premières Nations et Inuit.

Ces formations s'adressent gratuitement au personnel des centres de services scolaires et des commissions scolaires, ainsi qu'aux personnes œuvrant au sein d'organisations en éducation dans les communautés autochtones et au ministère de l'Éducation. Elles visent à valoriser les perspectives autochtones, à explorer des pratiques pédagogiques adaptées et à contribuer à la réduction des préjugés dans les milieux éducatifs.

Pour **continuer**
d'apprendre

Le Service de la formation continue est partout
où l'**UQAT** est ancrée.



SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE
DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-
TÉMISCAMINGUE

Téléphone | 819 762-0971 poste 2828
Sans frais | 1 877 870-8728 poste 2828
Courriel | fc@uqat.ca
Site Web | uqat.ca/formation-continue
Portail de formation | offre.fc.uqat.ca

UQAT Formation
continue