



Création
et nouveaux
médias



Développement
du capital
humain



Éducation



Gestion



Questions
autochtones



Santé



Technologie
et
ingénierie



Trainings
in English

Rapport d'activités

2024-2025

Mot de la direction



JASON YERGEAU, MBA
directeur



Au cours de la dernière année, nous avons continué d'élargir notre offre de formation afin de répondre aux besoins toujours croissants d'un marché du travail en constante évolution. D'ailleurs, je suis fier de constater une hausse significative de l'ensemble de nos activités reflétant des niveaux d'engagement et de développement remarquables. Je vous invite à consulter le portrait chiffré de nos activités à la page 8.

Fidèle à sa mission, le Service de la formation continue s'est affirmé au cours de la dernière année comme un partenaire incontournable des entreprises et des organisations qui souhaitent pouvoir compter sur des équipes qualifiées, compétentes et mobilisées. Nous avons poursuivi avec dynamisme la croissance de nos activités de formation et le développement de nouveaux parcours, toujours en étroite adéquation avec les besoins exprimés par les milieux professionnels. Ces nouvelles formations contribuent activement à la qualification et à la mobilisation de la main-d'œuvre, en plus de soutenir l'innovation au sein des milieux de travail.

Au cœur de ces réalisations se trouve une équipe mobilisée et de grande qualité, dont l'engagement quotidien est un inestimable facteur de succès. L'expertise et le dévouement de chaque membre se traduisent par la mise en place de projets pertinents, flexibles et ancrés dans la réalité des entreprises et des communautés que nous accompagnons.

C'est avec fierté que nous présentons ce rapport d'activités, reflet de notre volonté d'innover, de collaborer et de bâtir des ponts solides entre l'université, les entreprises et les organisations.

Ce rapport d'activités a été produit en collaboration avec le Service des communications et du recrutement de l'UQAT.

*Il couvre l'année universitaire 2024-2025, s'échelonnant d'août 2024 à juin 2025. Les données qui y apparaissent sont toutefois celles de l'**année financière** 2024-2025 (1^{er} mai 2024 au 30 avril 2025).*

Mots
des

coordinations



MARIE-MICHÈLE FORTIN,
coordonnatrice
[volet de la formation générale]



En tant que coordonnatrice du Service de la formation continue à l'UQAT, j'ai le privilège de collaborer avec des formatrices et des formateurs passionnés et experts dans des domaines variés tels que l'éducation, la gestion, la santé, l'environnement minier, la psychoéducation et bien d'autres. Grâce à une offre bonifiée de formations asynchrones et un catalogue riche et diversifié, nous répondons aux besoins croissants de la communauté.

Nous avons également renforcé nos liens avec les départements et les services de l'UQAT, dans une dynamique de collaboration qui enrichit nos expertises mutuelles.

En parallèle, nous accompagnons les organisations qui formulent des demandes de développement de compétences spécifiques, en leur proposant des solutions sur mesure adaptées à leurs réalités. La fidélité de nos clients et de nos partenaires, année après année, est pour nous un signe de confiance et de reconnaissance. Merci à toutes celles et à tous ceux qui contribuent à cette belle réussite.



SALLY RANKIN,
coordonnatrice
[volet de la formation sur
les questions autochtones]



Bien que la dernière année ait été marquée par un contexte budgétaire représentant plusieurs défis, l'équipe du Service de la formation continue de l'UQAT a su faire preuve d'adaptabilité et d'ingéniosité afin de poursuivre son mandat. Ces défis ont permis d'explorer de nouvelles approches et de renforcer notre engagement envers nos collaborateurs et nos collaboratrices ainsi que notre clientèle; sans eux, notre succès ne serait pas possible.

Ayant toujours la coconstruction au cœur de notre ADN d'équipe, le souhait de notre Service est de continuer de livrer une offre de formations de haute qualité et imprégnée d'esprit collaboratif.

En tant que coordonnatrice, j'ai le grand plaisir d'organiser des séances de formation dans diverses organisations et différents milieux professionnels, toujours en m'assurant de répondre aux besoins de formation sur les réalités autochtones. Merci à toutes les personnes qui ont à cœur de poser un geste concret pour la réconciliation et qui choisissent la formation continue universitaire pour enrichir leurs compétences!

Une équipe
compétente
et **mobilisée**

Soucieuse de bien comprendre les besoins des personnes apprenantes ainsi que les objectifs des entreprises et des organisations qui choisissent le Service de la formation continue de l'UQAT, notre équipe travaille sans relâche pour offrir la meilleure expérience possible avant, pendant et à la suite de chaque projet de formation.



TRYCIA BAZINET
Agente de recherche



JULIE-ANNE BÉRUBÉ
Chargée de projet
et formatrice



NATHALIE BILODEAU
Secrétaire de
direction



PATRICIA BOUCHARD
Chargée de projet
et formatrice



**JULIA COUTURE-
GLASSCO**
Chargée de projet
et formatrice



TRACEY FOURNIER
Chargée de projet
et formatrice



JOSÉE GAGNON
Chargée de projet
et formatrice



CHANTAL GAIVIN
Commis



MARIKA JACOB
Chargée de projet



ÉMILIE JOSEPH
Technicienne en
administration



BÉRÉNICE MOLLEN-DUPUIS
Conseillère
en développement
d'affaires



Le cercle jaune identifie les membres de l'équipe dont les fonctions touchent exclusivement les dossiers autochtones.

Le Service de la formation continue a le privilège de pouvoir compter sur l'apport de nombreuses collaboratrices et de nombreux collaborateurs externes qui partagent leurs expertises respectives avec les personnes qui choisissent de continuer d'apprendre avec l'UQAT.

Des collaboratrices
et des collaborateurs
externes
qui font la
différence!

Témoignages



Isabelle Bédard, formatrice externe

Je collabore avec l'équipe de la formation continue de l'UQAT depuis 2020. Je trouve qu'elle se démarque par le respect qu'elle témoigne aux employeurs de la région en faisant preuve de flexibilité tant au niveau du contenu que de la démarche pédagogique, du format ou de l'horaire pour bien répondre à leurs besoins de perfectionnement. Bref, c'est une équipe efficace, sympathique et dévouée!

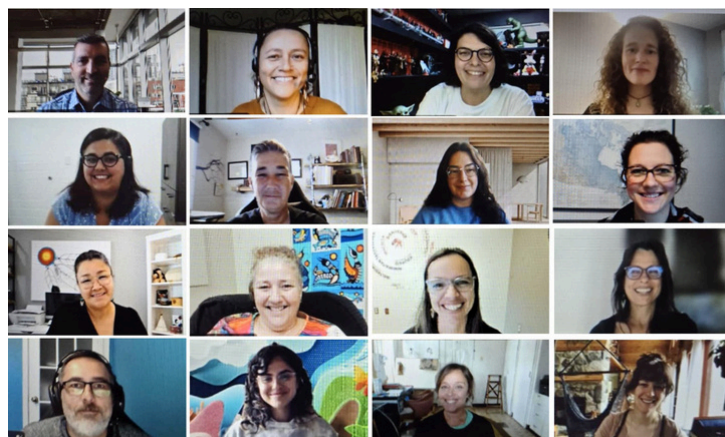


Eliane Kistabish, pigiste

Animer ces formations dépasse le rôle de formatrice, c'est une démarche humaine permettant le partage de notre histoire et de notre vécu. Chaque rencontre est une expérience enrichissante où notre parole peut ouvrir des consciences et sensibiliser le public aux réalités autochtones, parfois méconnues ou ignorées. Le plus précieux, ce sont les échanges avec les personnes participantes, car elles ont un intérêt et elles questionnent, réfléchissent et nous poussent à approfondir nos propres savoirs et cela nous invite à aller toujours plus loin, ensemble. Je fais ce travail pour que notre mémoire collective s'enrichisse, pour que nos voix résonnent au-delà des silences, et pour que les générations à venir puissent comprendre, respecter et honorer les racines de ce territoire.

CAFÉ-RENCONTRE - OCTOBRE 2024

Les pigistes qui s'associent à notre équipe sont partout sur le territoire québécois. Au moins deux fois par année, des cafés-rencontres virtuels sont organisés afin de permettre les échanges et les discussions entre les pigistes et les membres de notre équipe.



Découvrez le parcours
de chaque pigiste au
uqat.ca/formation-continue/autochtone/
ou en balayant ce code QR

Une offre variée
dans des domaines
d'expertise distinctifs

Nos formations



CRÉATION ET NOUVEAUX MÉDIAS

- > Initiation à Photoshop et à Illustrator
- > Introduction à Maya
- > IA avancée : Automatisation, agents et recherche augmentée
- > Révolutionnez votre carrière avec l'IA générative : Ateliers pratiques et inspirants
- > ChatGPT pour les personnes professionnelles en RH : Optimisez vos processus avec l'IA
- > Excel et IA : Optimisez votre productivité avec ChatGPT
- > Premiers pas avec ChatGPT : Formation pour les personnes débutantes
- > Initiation à l'IA : Les concepts de base et l'utilisation des LLM
- > IA - Les techniques avancées et automatisation
- > L'IA pour gestionnaires et chefs d'entreprises



GESTION

- > Gérer des conflits en toute simplicité
- > Comprendre les états financiers (pour entreprise)
- > Gestion du changement et courage managérial
- > Initiation à la gestion de projet AGILE
- > Les bases de la gestion de projet
- > Les bases du pilotage de la gestion de projet - Les outils (niveau avancé)
- > MS Project : gérer des projets
- > MS Project avancé : optimiser la productivité et la communication en mode multiprojets
- > Maintenance et fiabilité : Analyse de données
- > Planification et contrôle budgétaire



DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

- > Animer efficacement une réunion
- > Animer vos réunions avec dynamisme et leadership
- > Art-thérapie : outils de prévention de l'épuisement
- > Communication organisationnelle et publique
- > Déléguer sans perdre le contrôle
- > Expression publique
- > Gestionnaire performant ou performante II (Construire son leadership et mobiliser)
- > Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre
- > La santé psychologique et le bien-être au travail
- > Nouveau ou nouvelle gestionnaire : Leadership et crédibilité
- > Passage d'ouvrier à chef d'équipe/ Passage de chef d'équipe à cadre
- > Prévention de l'épuisement personnel et professionnel
- > Rétention et mobilisation du personnel
- > S'initier à l'art des saines communications courageuses



SANTÉ

- > Santé intégrative et approches complémentaires
- > Enseigner les « ergos » pour prévenir les maladies



ÉDUCATION

- > Accompagnement du stagiaire en formation à l'enseignement



QUESTIONS AUTOCHTONES

- > Piwaseha - Cultures et réalités autochtones
- > Wedokodadowiin - Travaillons ensemble!
- > Matinamagewin - Le partage
- > Mikimowin - Du concept à la pratique
- > Les Saisons des peuples : diversité culturelle en contexte minier



TECHNOLOGIE ET INGÉNIERIE

- > Minéralogie, métallogénie et métallurgie du cuivre
- > Exploration et géologie du lithium
- > Prédiction des comportements géochimiques des rejets miniers
- > Spéciation, devenir et biodisponibilité des contaminants dans les rejets miniers
- > Traitement des effluents miniers
- > Végétalisation des sites miniers et biodisponibilité des contaminants



TRAININGS IN ENGLISH

- > Piwaseha - Indigenous cultures and realities
- > Wedokodadowiin - Let's work together!

POUR EN SAVOIR PLUS
sur nos formations,
visitez offrefc.uqat.ca



Autoformation ou formation asynchrone

Une formule à découvrir

Vous avez un horaire de travail atypique? Une situation familiale particulière? Il est difficile de vous libérer à une date et à une heure précises?

Découvrez l'autoformation, aussi appelée la formation asynchrone.

Il s'agit de formations offertes 100 % en ligne, que vous pouvez suivre de façon autonome, à votre rythme, où et quand vous le souhaitez.

Chaque production audiovisuelle fait l'objet d'une scénarisation, d'un tournage et d'un montage.

Certaines formations sont aussi offertes en formule hybride, c'est-à-dire qu'une partie est offerte en présence ou en classe virtuelle, mais la formation comporte aussi une partie d'autoformation (asynchrone).

Au cours de l'année 2024-2025, notre offre a connu une croissance impressionnante avec l'ajout de plusieurs nouveautés!

Lorsque vous vous inscrivez à une formation asynchrone, vous y avez accès pendant une période qui varie de 3 à 12 mois.



CRÉATION ET NOUVEAUX MÉDIAS

Commercialisation et monétisation (Découvrabilité)

Entrepreneuriat et studio de jeux indépendants

Intégrer le numérique : Par où commencer? **Nouveau**



DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Construire son leadership et maximiser ses forces

Propulsez votre leadership authentique grâce à un accompagnement sur mesure (formule hybride) **Nouveau**

S'améliorer une stratégie à la fois, développer son efficacité cognitive (formule hybride)



ÉDUCATION

Écriture inclusive



GESTION

Amélioration continue en entreprise

Gouvernance universitaire

La diligence raisonnable en matière de santé et sécurité au travail

Ouvrons cette boîte noire! **Nouveau**



QUESTIONS AUTOCHTONES

Dibaajimo - Raconter son histoire

Main-d'œuvre autochtone : pour une gestion inclusive de la diversité culturelle dans votre organisation

Peuples autochtones 101 : Nita kikenimicinam (Apprends à nous connaître)



TECHNOLOGIE ET INGÉNIERIE

Conception et calcul des assemblages soudés (formule hybride) **Nouveau**

MOOC - Influence des changements climatiques sur le secteur minier



TRAININGS IN ENGLISH

Indigenous Workforce : Inclusive Management of Cultural Diversity in your organization

Les formations asynchrones sont faciles à repérer sur offrefc.uqat.ca. Elles portent la mention **AUTOFORMATION**.

Portrait de nos activités en chiffres

		FORMATIONS PUBLIQUES (INSCRITES AU CALENDRIER ANNUEL)		PROJETS SUR MESURE (ENTREPRISES ET ORGANISATIONS)		FORMATIONS ASYNCHRONES (AUTOFORMATION)
		Nb de formations offertes*	Nb de personnes participantes*	Nb de formations offertes*	Nb de personnes participantes*	Nb d'inscriptions*
2024 - 2025	FORMATION GÉNÉRALE	13	209	19	380	161
	QUESTIONS AUTOCHTONES	4	27	270	4108	477
	TOTAUX	17	236	289	4488	638
GRANDS TOTAUX		306 formations offertes		5362 personnes formées		
2023 - 2024	FORMATION GÉNÉRALE	6	61	32	356	282
	QUESTIONS AUTOCHTONES	6	45	364	6058	346
	TOTAUX	12	106	396	6414	628
GRANDS TOTAUX		408 formations offertes		7148 personnes formées		
2022 - 2023	FORMATION GÉNÉRALE	8	73	26	257	57
	QUESTIONS AUTOCHTONES	6	80	329	5973	121
	TOTAUX	14	153	355	6230	178
GRANDS TOTAUX		369 formations offertes		6561 personnes formées		
2021 - 2022	FORMATION GÉNÉRALE	6	32	30	427	132
	QUESTIONS AUTOCHTONES	19	205	132	1741	10
	TOTAUX	25	237	162	2168	142
GRANDS TOTAUX		187 formations offertes		2547 personnes formées		

Nos activités comprennent les formations offertes, les projets de développement, la participation à divers événements et tous autres services rendus. Ces activités sont rendues possibles grâce à la confiance de notre clientèle, de nos partenaires, de nos collaborateurs et de nos collaboratrices ainsi que de la communauté universitaire.

2022-2023 (Indice de base*)	2023-2024	2024-2025
100*	121 (augmentation de 21)	240 (augmentation de 140)

Nombre total
de formations offertes
2024-2025

+ 300

Nombre total
de personnes formées
2024-2025

+ 5350

*Ces données ont été compilées par année financière, c'est-à-dire pour la période de 12 mois comprise entre le 1^{er} mai et le 30 avril de l'année suivante.

Des projets sur mesure

Notre offre de formation est variée et adaptable à l'infini... ou presque! Le Service de la formation continue de l'UQAT est fier d'être le partenaire privilégié de nombreuses entreprises privées et organisations publiques à travers la province. Nous développons des projets sur mesure, selon les besoins exprimés.

Notre objectif? Que les entreprises et les organisations qui nous choisissent atteignent leurs objectifs de perfectionnement à tous coups. Voici un aperçu des projets sur mesure qui ont vu le jour en 2024-2025.

Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) Programme Évolution-Compétences, volet Innovation et connaissance Autoformation Intégrer le numérique : Par où commencer?	Ministère de la Justice (MJQ) Formation Matamicimoton, un projet unique et d'envergure réalisé avec plusieurs partenaires autochtones Lancement de la première cohorte en 2025.
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale au Québec (MESS) Mikimowin Renouvellement de l'entente pour une durée de deux ans.	Services Québec Développement de trois formations destinées aux petites et aux moyennes organisations de l'Abitibi-Témiscamingue par des professeures de l'UER en sciences de la gestion de l'UQAT.

Les encadrés orangés concernent la formation générale. Les encadrés de couleur jaune touchent les questions autochtones.



Projets remportés

Ministère de la Culture et des Communications du Québec

FORMATION DE LOCUTEURS ET DE LOCUTRICES

Aide financière reçue pour un projet visant à renforcer la transmission des langues autochtones dans des communautés Anishinabeg. Ce programme de formation combine apprentissage asynchrone et séances en présence afin d'outiller davantage les locuteurs et les locutrices d'aninapemowin à enseigner la langue aux membres de leur communauté.

Conseil régional des partenaires du marché du travail

CONSEIL RÉGIONAL DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL (CRPMT)

Intersectionnalité en action - Réinventer l'ÉDI en Abitibi-Témiscamingue **en partenariat avec la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda**
Appel de projets remporté avec la professeure Yasmine Mohamed et la doctorante Daphnée Manningham.

Intégration en entreprise

L'INTÉGRATION EN ENTREPRISE AU COEUR DE CONSERVATION DE LA MAIN-D'OEUVRE EN RÉGIONS ÉLOIGNÉES

en partenariat avec Vision-Travail, L'Espace entrepreneuriat collectif (Pôle d'économie sociale Abitibi-Témiscamingue) et la Mosaïque Interculturelle
Appel de projets remporté avec la professeure Yasmine Mohamed.

Des partenariats significatifs

Le Service de la formation continue de l'UQAT ne serait pas ce qu'il est sans les entreprises et les organisations qui le choisissent et qui renouvellent leur confiance en notre équipe année après année, à chaque nouvelle collaboration.

En effet, certains projets de formation peuvent s'échelonner sur plusieurs mois, voire années selon les objectifs visés, le nombre de personnes à former, etc.

Le Service a la chance d'entretenir des relations privilégiées avec de plus en plus de partenaires de longue date, dont voici quelques exemples.

- > Beneva
- > Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or
- > Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
- > Centre intégré de santé et des services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue
- > Centre intégré de santé et des services sociaux (CISSS) de Lanaudière
- > Chambres de commerce de l'Abitibi-Témiscamingue et de Mont-Laurier
- > Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines)
- > Conseil de la magistrature du Québec
- > Conseil de la Première Nation Abitibiwinini
- > Dhilmar Éléonore inc.
- > Espace d'accélération et de croissance de l'Abitibi-Témiscamingue
- > ÉTS Formation
- > Institut de cardiologie de Montréal
- > Ministère de l'Éducation (MEQ)
- > Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)
- > Ministère de la Justice (MJQ)
- > Réseau de l'Université du Québec
- > Secrétariat des programmes et des services de la Nation algonquine (Algonquin Nation Programs and Services Secretariat)
- > Services Québec (Direction générale de l'Abitibi-Témiscamingue)
- > Sûreté du Québec
- > Synthèse – Pôle Image Québec
- > Timiskaming First Nation
- > Ville de Montréal
- > Westwood une mine d'Iamgold

Domaines d'activité

des entreprises
et des
organisations
avec lesquelles
nous collaborons

- > CULTURE
- > ÉDUCATION
- > INDUSTRIE MINIÈRE
- > JUSTICE
- > SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX
- > SÉCURITÉ PUBLIQUE
- > TOURISME

Une équipe engagée et active

> Le Service de la formation continue de l'UQAT a été représenté à de nombreux événements, et ce, partout à travers la province. Ces sorties stratégiques ont permis de mieux faire connaître l'équipe, les services, les domaines d'expertise et l'approche distinctive dans les dossiers autochtones.

Cette présence accrue n'est pas étrangère à la croissance de nos activités.

Septembre 2024

Colloque en gestion des ressources humaines de la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda [1]
Rouyn-Noranda

Novembre 2024

6^e édition du Colloque sur la persévérance et la réussite scolaires chez les Premiers Peuples [2]
Montréal

Mars 2025

Sommet Connexions Autochtones
Palais des congrès de Tiohtià:ke
Montréal

Colloque *Quel avenir pour les universités en région au Québec?* [3]
Lévis

Mai 2025

MAMU! Salon de l'Emploi Autochtone 2025 [4]
Val-d'Or

Juin 2025

Les Journées d'études de l'Association canadienne d'éducation des adultes de langue française (ACDEAULF) 2025
Toronto

Journée nationale et montréalaise des peuples autochtones [5]
Montréal

Cette liste présente nos activités de représentation. Il ne s'agit pas d'une liste complète des villes où notre équipe a offert des formations au cours de l'année.



Partie prenante de l'écosystème de l'UQAT!

L'équipe du Service de la formation continue se distingue par son approche collaborative et son engagement dans la vie universitaire.

Des collaborations 100 % UQAT

Le Service tend la main aux autres services ainsi qu'à tous les instituts, écoles et unités d'enseignement et de recherche (UER) qui composent l'UQAT pour concrétiser des projets.

École d'été en art-thérapie

École d'art-thérapie



Juin 2025

Accompagnement du stagiaire en formation à l'enseignement *Nouvelle formation
UER en sciences de l'éducation

S'améliorer une stratégie à la fois, développer son efficacité cognitive *Nouvelle formation
Unité de recherche en éducation cognitive (UREC)



Février 2025

Table ronde en collaboration avec l'Institut de recherche en mines et en environnement (IRME)



Le Service de la formation continue a collaboré avec l'IRME pour l'organisation d'une table ronde sur les bonnes pratiques pour les projets miniers en contexte autochtone. Trois membres de la nation Anishinabe ont exprimé leurs points de vue, soient David Kistabish, Adrienne Jérôme et Maurice J. Kistabish.

Cette activité visait à offrir aux étudiantes et aux étudiants de l'IRME une occasion d'échanges sur les bonnes pratiques de recherche terrain avec les communautés autochtones. L'intention était de les outiller, ainsi que le personnel enseignant, pour mieux comprendre :

- la relation des Premiers Peuples avec le territoire;
- les enjeux auxquels font face les communautés où se développent des projets extractifs;
- et les bonnes pratiques en matière de consultation et collaboration.

Les panélistes étaient invités à partager leur perspective sur la connexion avec le territoire, les protocoles pour développer une relation respectueuse et réciproque avec les communautés, et les connaissances préliminaires à avoir avant d'entamer un projet en milieu autochtone.

Cet événement, qui a eu lieu le 21 février 2025, a été d'une grande richesse, et le contenu fut filmé pour qu'il demeure accessible à la communauté étudiante et enseignante.

Cette table ronde a été rendue possible grâce au fin... du Pôle en enseignement supérieur dans le secteur m... gouvernement du Québec.

POUR VISIONNER
l'enregistrement de la table ronde,
visitez minesdedemain.ca



Déjeuner de la rentrée de l'UQAT
Août 2024

Soirée de Noël de l'UQAT
Décembre 2024



Le saviez-vous?

Le Service de la formation continue est responsable de la dispensation du test de connaissance du français (TCF) pour le Québec, qui s'adresse aux personnes ayant le projet de s'installer en permanence au Québec, ainsi que du test de connaissance du français (TCF) pour le Canada, auquel doivent se soumettre les personnes dans le cadre des démarches d'immigration économique ou d'obtention de la citoyenneté canadienne.



TCF : une tendance à la hausse qui ne s'essouffle pas...

	TCF pour le QUÉBEC		TCF pour le CANADA		TOTAL
	Nb de fois où l'examen a été offert*	Nb de personnes ayant fait le test*	Nb de fois où l'examen a été offert*	Nb de personnes ayant fait le test*	Nb total de personnes ayant fait le test*
2024-2025	22	373	22	245	618
2023-2024	11	170	9	44	214
2022-2023	8	88	8	28	116
2021-2022	5	22	5	30	52

*Ces données sont compilées par année financière soit du 1^{er} mai au 30 avril suivant.



Formations accréditées en santé

Depuis plus de 13 ans, le Service de la formation continue accrédite des formations offertes dans le domaine de la santé, en collaboration avec l'Unité d'enseignement et de recherche en sciences de la santé de l'UQAT. Le Service accompagne les participantes et les participants dans leurs démarches jusqu'à l'obtention de leurs attestations.

Formations accréditées

Attestations produites

2024-2025	13	512
2023-2024	10	441
2022-2023	7	258
2021-2022	4	186

Novembre 2024

Quelques autres faits saillants

Novembre 2024

6^e édition du Colloque sur la persévérance et la réussite scolaires chez les Premiers Peuples

Lors de la journée d'ouverture du Colloque, Julie-Anne Bérubé, Julia Couture-Glassco et Eliane Kistabish ont présenté le projet Matinamagewin – Un parcours vers la valorisation des perspectives autochtones en éducation. À travers un atelier à la fois actif et interactif, les trois formatrices ont guidé les participants et les participantes sur un parcours d'autoréflexion où chaque personne s'est située dans son propre cheminement vers la sécurité culturelle.

L'ingénieurs trio a utilisé l'espace du Palais des Congrès pour encourager des approches pédagogiques créatives et enracinées dans l'environnement. Le tout a été couronné par une dégustation de kackapitcikan, un gâteau à la poche, typique de la nation Anishinabe, préparé par Eliane Kistabish.

Cet atelier a obtenu un beau succès, offrant ainsi un rayonnement concret pour une formation à grand impact!

Mise à jour du format de la formation « Conception et calcul des assemblages soudés » pour favoriser un accès souple et inclusif à la formation continue universitaire

Réalisé en novembre 2024, un tournage vidéo a permis la captation d'un contenu actualisé et dynamique visant à offrir la formation « Conception et calcul des assemblages soudés » dans un format renouvelé. Cette formule hybride innovante combine des volets asynchrones accessibles à tout moment et une partie synchrone avec le formateur, favorisant les échanges en temps réel. Un grand merci à David Leroux, ingénieur consultant et formateur, pour sa présence et sa collaboration!

Nous sommes fiers d'offrir une variété de modes

d'enseignement [en présence, en classe virtuelle, l'autoformation et la formule hybride] et ainsi de répondre encore plus efficacement aux besoins diversifiés de toutes les personnes apprenantes.



En continu

Animer et transmettre des connaissances

La formation offerte par l'équipe du Service de la formation continue permettra aux personnes locutrices d'organiser une série de séjours linguistiques immersifs en Anicinapemowin sur le territoire ancestral de la Première Nation Abitibiwinini, visant à revitaliser la langue et la culture autochtone.

Nous sommes également fiers d'avoir contribué à la création de capsules vidéos mettant en valeur cette initiative provenant de la communauté. Cette dernière utilisera les capsules afin de promouvoir son projet d'immersion Anicinape Anim8e.



Septembre 2024

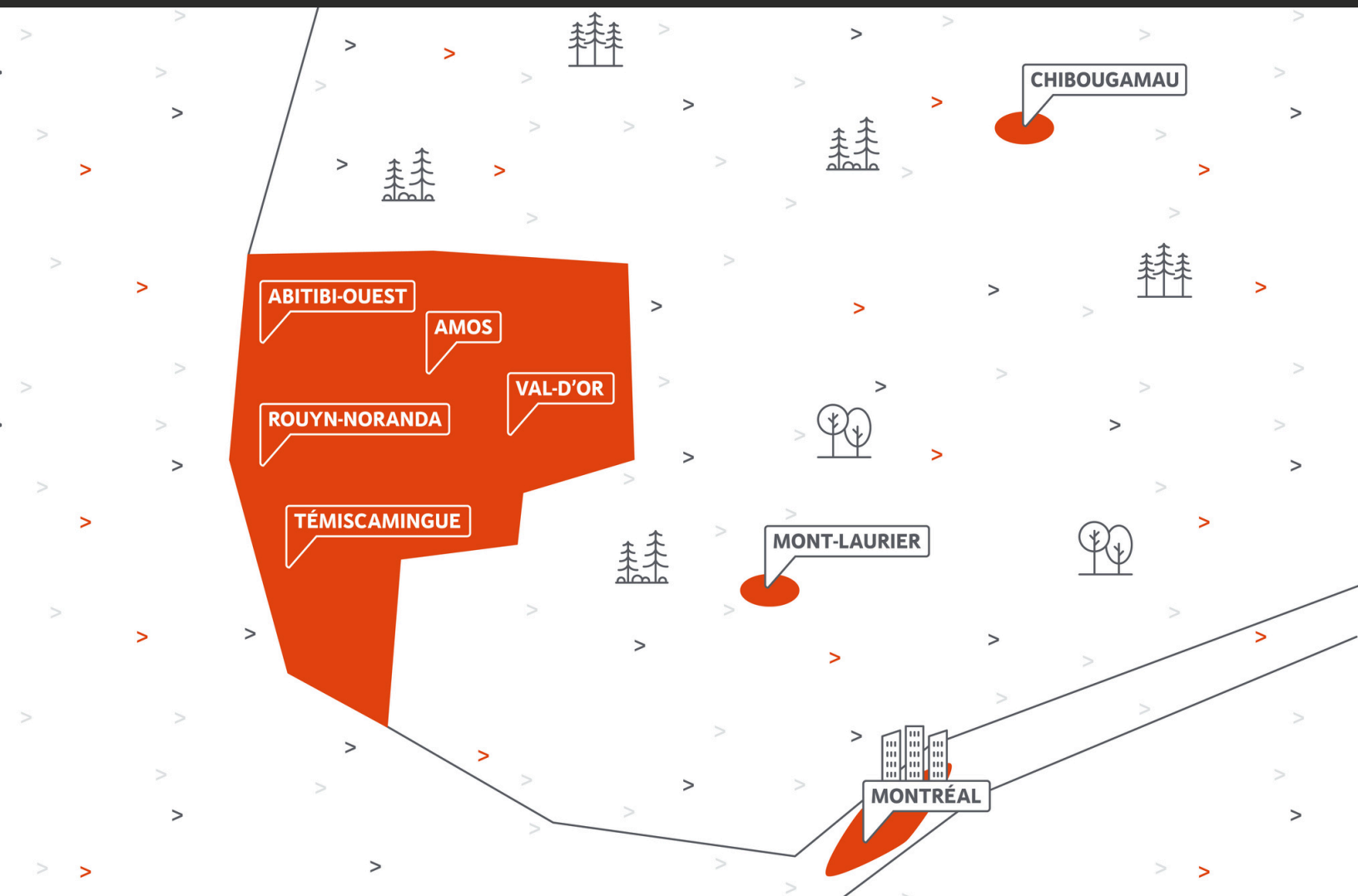
Conférence dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (JNVR)

Développée par Patricia Bouchard, chargée de projet et formatrice, une conférence inspirante a été présentée au personnel du Groupe minier CMAC-Thyssen.



Pour **continuer**
d'apprendre

Le Service de la formation continue est partout
où l'**UQAT** est ancrée.



SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE
DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-
TÉMISCAMINGUE

Téléphone | 819 762-0971 poste 2828
Sans frais | 1 877 870-8728 poste 2828
Courriel | fc@uqat.ca
Site Web | uqat.ca/formation-continue
Portail de formation | offrefc.uqat.ca

UQAT
FORMATION CONTINUE