



## **QUELQUES RÉSULTATS DE RECHERCHE**

### **GOVERNANCE DES COMPAGNIES JUNIORS D'EXPLORATION, J. VAILLANCOURT ET M. JÉBRAK**

Cette étude préliminaire a pour objectif une meilleure compréhension de la gouvernance des compagnies minières juniors. Des compilations statistiques ont été réalisées sur 143 entreprises du Québec, de la Colombie-Britannique et de l'Australie. L'étude a permis de démontrer que 98% des présidents d'entreprise ont une formation universitaire dont 44% sont géologues. Les conseils d'administration des compagnies canadiennes comptent en moyenne 6,2 membres, comparativement à 4,9 pour les compagnies australiennes. Sur les 143 entreprises répertoriées 142 sont présidées par des hommes. Les femmes représentent 4% des membres de conseil d'administration. En moyenne, 24% des compagnies canadiennes et 14% des entreprises australiennes ont au moins une femme dans leur conseil d'administration.

### **INNOVATION, J. VAILLANCOURT ET M. JÉBRAK**



Les ressources minérales reposent sur la découverte de nouvelles substances; pour cela, tous les acteurs de l'industrie doivent faire appel à des outils de plus en plus innovants. L'innovation est au cœur des nouvelles entreprises. Un premier travail de recherche en lien avec Minalliance a permis de lister une centaine d'innovations dans le secteur minier, depuis l'exploration jusqu'à la remédiation. Le livre présentant ces innovations a été rapidement épuisé et sa traduction anglaise a été lancée à Edmondton au congrès du CIM. La seconde étape du projet de recherche, en cours, est d'établir l'origine des innovations et leur évolution dans le secteur minier.

### **COMMENT MESURER LA RÉUSSITE DES ENTREPRISES D'EXPLORATION MINIÈRE ? L. ANDRIAMPANJA, S. DURAND ET C. GOULET**

Le succès des entreprises d'exploration minière est important pour assurer la continuité de la création de richesse dans le secteur minéral. Notre étude exploratoire vise à identifier des indicateurs de performance, les plus probants, témoignant du succès de ce type d'entreprise, qui tiennent compte des attentes de ses principales parties prenantes (investisseurs, fournisseurs de service, gouvernement et société). La méthode Delphi a été utilisée pour valider les indicateurs appropriés. Une vingtaine de participants en sont arrivés à un consensus fort à très fort pour dix indicateurs. Six sont liées à la capitalisation boursière : évolution du cours de l'action, volume moyen des actions transigées, capitalisation boursière, nombre des actions en circulation, évolution de la capitalisation boursière totale, taux de croissance de l'action comparé au taux de croissance moyen des entreprises d'exploration minière. Les autres sont : financement annuel obtenu, fonds de roulement, nombre de découvertes et qualité des partenariats.

## PROJETS EN LIEN AVEC LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET L'ACCEPTABILITÉ SOCIALE

La chaire a déposé plusieurs projets de recherche sur ces thèmes. Le premier vise à analyser les causes et le développement des conflits entre les promoteurs des projets miniers et les communautés d'accueil. Les travaux dans le sud du Pacifique ont montré qu'il était nécessaire de les comprendre en les replaçant dans un historique plus large. Un autre projet vise à développer un indice du risque social des projets miniers et un troisième vise à mieux connaître les normes de certification en développement durable afin de proposer des moyens concrets pour améliorer les pratiques des entreprises d'exploration et leur permettre d'obtenir une reconnaissance officielle de leurs réalisations dans ce domaine.

## QUELQUES ACTIVITÉS ORGANISÉES PAR LA CHAIRE

- 10 février 2012 à Val d'Or : Séminaire **Développement des ressources minérales en milieux autochtones et responsabilité sociale des entreprises envers les communautés locales.**
- 13 février 2012 à Montréal : Colloque **Enjeux et gouvernance du développement des ressources en milieu nordique** (collaboration avec la Chaire de responsabilité sociale et de développement durable).
- 29 mars 2012 à Montréal : Colloque **L'entrepreneuriat minier défis d'aujourd'hui et de demain.**
- 26 octobre 2012 à Rouyn-Noranda : Séminaire **Innovation minière et occasions d'affaires** (collaboration avec Relève de l'entrepreneuriat scientifique de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord du Québec, RESAN).

## CONTRIBUTION À LA FORMATION

La Chaire a joué un rôle de catalyseur pour le développement et la mise en place de cours en gestion appliquée à l'industrie minérale qui sont offerts depuis l'automne 2012 à l'UQAT, à l'intérieur du programme du MBA pour cadres à titre de spécialisation, et dans un microprogramme de deuxième cycle de 15 crédits. Ces cours portent, entre autres, sur les défis managériaux spécifiques aux différentes étapes du processus de développement minéral, chacun des trois volets du développement durable, l'évaluation de projets miniers, les stratégies dans l'industrie minérale. Pour plus d'informations : <http://uqat.ca/gestionminerale>

## INFORMATION

Pour plus d'informations sur nos différents projets : [uqat.ca/cem](http://uqat.ca/cem)

Pour communiquer avec nous : [entrepreneuriat.minier@uqat.ca](mailto:entrepreneuriat.minier@uqat.ca)

